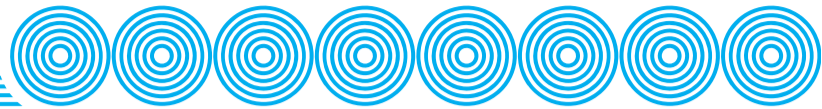


ЭНЕРГИЯ И ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛОВ -
БУДУЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВА

Б У М А Ж Н И К

СОЛИКАМСКБУМПРОМ



■ Новости края

Прикамье в лидерах

По данным компании «Газпром» в Пермском крае программа по догазофикации охватит 454 населённых пункта. Желание подключиться по ускоренной схеме к сетям газоснабжения уже выразили жители 24614 домов.

Программа социальной догазофикации доступна для тех регионов, где имеется широко разветвлённая сеть газопроводов, и можно в сжатые сроки обеспечить техническое подключение к распределительным веткам.

В планы по газификации территорий Прикамья по предложению губернатора дополнительно включены 9 газопроводов. Причём основной упор сделан на строительство сетей в сельской местности. Сегодня в Прикамье доступ к одному из самых экономичных видов топлива имеют 39 из 45 муниципальных образований.

Газификация — один из приоритетов в работе государственной власти. Подведение сетей к домовладениям проводится бесплатно. По договорённости с компанией «Газпром» для новых абонентов будет подготовлен стандартный набор минимально необходимого для строительства внутридомовых газовых коммуникаций оборудования. Предполагается, что стоимость этого комплекта будет единой для всех регионов страны, вне зависимости от места проживания людей.

Как можно проще

Покупатели недвижимости в Прикамье одновременно с регистрацией прав на объект могут заключить договор энергоснабжения в офисе по предоставлению государственных и муниципальных услуг «Мои Документы».

В ходе регистрации прав на объект специалисты МФЦ попросят клиента заполнить заявление, которое впоследствии будет передано для обработки в ПАО «Пермэнергосбыт». После этого клиент получит sms-сообщение с номером лицевого счёта на указанный в заявлении номер мобильного телефона.

В дальнейшем по номеру лицевого счёта и телефону клиент сможет зайти в свой мобильный офис — личный кабинет на сайте ПАО «Пермэнергосбыт», благодаря которому 95 % всех операций по взаимодействию с компанией доступны в режиме онлайн, без посещения офисов.

По материалам сайта
<https://forestcomplex.ru>

Газета основана в 1949 году | № 32 (4527) Пятница, 20 августа 2021 года

стр. 3

■ ПРИЗНАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Для нашего предприятия этот год выдался урожайным на юбилей. 16 августа отметил 45-летний юбилей трудовой деятельности президент АО «Соликамскбумпром» Виктор Иванович Баранов.

стр. 4



СОЛИКАМСК, ПРИНИМАЙ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Предлагаем взглянуть на любимый город глазами поэта.

■ Слово специалисту

ГДЕ ВЗЯТЬ РЕСУРСЫ?

Над этим вопросом мы все ломаем голову. Ответ, правда, находим не всегда. Но можно присмотреться к опыту коллег, открывших-таки источники ресурсов.

Около года назад автотранспортный цех начал реорганизацию. Пошли путём оптимизации, которая в данном случае пошла на пользу, что признают работники цеха. Может ли быть продолжен курс на оптимизацию, где ресурсы для улучшения качества работы, укрепления коллектива, газете рассказал начальник автотранспортного цеха **Андрей Борисович Мальцев:**

— На сегодняшний день мы в цехе завершили оптимизацию числа транспортных средств, оптимизацию кадрового состава, проведя реформы внутри штата сотрудников.

Сейчас основное внимание мы сосредоточили на техническом состоянии имеющихся транспортных средств. Нынешнее лето, можно сказать, «подкинуло» проблему: при продолжительной работе в условиях очень жаркой погоды на двух автомобилях произошло возгорание. Занимаемся ремонтом и подготовкой техники



Бульдозерист В.А. Рысев и начальник автотранспортного цеха А.Б. Мальцев. Рабочий момент

к зимнему сезону. Время проходит быстро, не успеет зима прийти. Готовимся к вывозке больших объёмов снега.

— Андрей Борисович, а можно уточнить, как организована работа в цехе?

— Для обеспечения надёжной работы транспортных

средств, для выполнения цехом его производственных задач мы систематизируем плановые работы по техобслуживанию и ремонту.

Отношение людей к делу имеет решающее значение в том, будет техника исправно работать или нет. Примером бережного и грамотного обращения с техникой я бы назвал сегодня

нашего бульдозериста **Владимира Анатольевича Рысева**. Он провёл основательную ревизию машины, перебрал её самым тщательным образом, составил список необходимых запчастей, с помощью коллег произвёл необходимый ремонт. Мониторинг показывает, что у Владимира Анатольевича высокая производительность работы.

Продолжение на стр. 2

■ Актуально

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Эпидемия в Пермском крае, городе Соликамске и в АО «Соликамскбумпром» достигла пиковых значений прошлого года.

Всем работникам АО «Соликамскбумпром» необходимо строго выполнять санитарные правила:

- носить маски одноразовые,
- избегать рукопожатий, близких контактов, соблюдать социальную дистанцию,
- регулярно мыть руки с мылом, обрабатывать руки антисептическим средством, обрабатывать поверхности спиртосодержащими средствами,

не пользоваться общей посудой,

- избегать массовых мероприятий, мест с большим скоплением людей,
- при посещении магазинов, проезде в общественном транспорте использовать маску одноразовую.

В случае появления симптомов ОРВИ, пневмонии, COVID-19 работнику необходимо обратиться в регистратуру поликлиники

Общества с 8.00-17.00 по тел. 6-49-22 для записи на приём.

С 16.08.2021 г. приём пациентов с симптомами ОРВИ, пневмонии, COVID-19 проводится во втором корпусе поликлиники с 15.00 до 18.00 часов согласно времени записи.

При температуре 39 и выше необходимо вызвать неотложную помощь по номеру тел. 103.

Желающим пройти вакцинацию необходимо записаться по тел. регистратуры 6-49-22. Доводим до сведения работников информацию о том, что согласно Приказу

от 09.07.2021 г № П-0725/21

в день вакцинации можно получить дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка. Обязательным условием для работника является предоставление документа, подтверждающего факт вакцинации первым, затем вторым компонентом вакцины.

Из протокола заседания Штаба АО «Соликамскбумпром» по предупреждению распространения коронавирусной инфекции от 16.08.2021 г.

■ Городские новости

Сказы Соли Камской в подарок

С 23 по 28 августа в Соликамске пройдёт I Международный фестиваль-конкурс парковой скульптуры «Сказы Соли Камской». Событие приурочено к 591-ому дню рождения города.

Фестиваль будет проходить на главной площади города. Уже с 23 августа в центре Воскресенской площади мастера начнут работу над конкурсными изделиями. Это будут деревянные скульптурные композиции, отражающие известные события, людей и легенды Соликамска. В составе участников фестиваля именитые мастера из Удмуртии, Пермской, Свердловской, Тульской, Архангельской областей.

За творческим процессом можно будет наблюдать целую неделю, в течение которой работы будут оцениваться жюри. Для горожан будет организовано отдельное голосование здесь же, на площади, а также в СМИ и социальных сетях. Подведение итогов и награждение участников фестиваля состоится в День города Соликамска.

Все работы, созданные на фестивале, останутся на территории Соликамского городского округа и будут установлены на «Соляной версте».

В день рождения

28 августа Соликамск отметит свой день рождения, городу исполнится 591 год.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в Пермском крае проведение культурно-массовых мероприятий запрещено, но сам праздник не отменяется!

— Большая часть его программы пройдёт в онлайн формате, — сказала начальник управления культуры **Ольга Ершова**. — Запланирована трансляция проекта «Культура на диване» по телеканалу «Соликамск ТВ» и социальным сетям. Не сколько проектов представит радиостанция «СК-FM», это — «Говорят дети», «Историческая копилка» (совместно с краеведческим музеем) и розыгрыши призов.

Из офлайн мероприятий, в которых примут участие ограниченное количество человек, состоится открытие арт-объекта «Гости с Марса» в Ботаническом саду, здесь же совместно с газетой «Наш Соликамск» пройдёт традиционная акция «Единый день рождения». Свои программы представят библиотеки, музеи, ДК «Прикамье» и СКО «Соликамский горизонт». Для молодёжи будет организована игра «Encounter».

По материалам сайта: <https://adm.solkam.ru/>

■ Слово специалисту

ГДЕ ВЗЯТЬ РЕСУРСЫ?

Продолжение. Начало на стр. 1

— Как Вы взаимодействуете с инженерно-техническим составом цеха?

— С инженерно-техническим составом цеха стараемся придерживаться систематического мониторинга работы службы эксплуатации, ремонтного персонала цеха, участка благоустройства. Каждый мастер, руководитель службы отвечает за своё направление, составляет свой план работы в рамках общих целей и задач. Но самостоятельность предполагает и ответственность.

Как начальник цеха я контролирую работу всех служб, могу ознакомить сотрудников с новыми задачами и рекомендовать внести коррективы в планы в соответствии с приоритетами, с учётом текущей ситуации на производстве.

Наша совместная системная работа обеспечивает

устойчивый результат, укрепляет трудовую дисциплину в цехе.

— Андрей Борисович, как цех мотивирует своих работников?

— В результате оптимизации кадрового состава заработная плата работников повысилась. Но мотивация к труду важна не только материальная. Строим отношения в коллективе на основе взаимного уважения, взаимопомощи, прислушиваемся к мнению коллег. Настроение, с которым человек ходит на работу, также важно. Улучшаем по возможности условия труда. Начали с малого: в бытовых помещениях убрали лишние шкафы, рационально расставили оставшиеся, чтобы людям было более комфортно.

— Где ещё можно изыскать ресурсы для улучшения работы?

— Ресурсы, которые изыскиваем? Например, работники ремонтной службы принимают самое активное участие в оценке объёма ремонта. Вместе считаем, определяем, какие работы могут быть выполнены в цехе, и на какие работы, материалы и запчасти нужны средства. Подход хозяйский, считаем свои средства.

Ещё один наш ресурс — это транспорт. Служба эксплуатации, распределяя техсредства согласно заявкам, которые поступили, учитывает текущую ситуацию на производстве и определяет приоритеты. Если есть заявки на виды техники, которыми мы не располагаем, как экскаватор, кран-борт, автокран, заказываем у сторонних организаций. В этом случае важно точно рассчитать время эксплуатации, чтобы не оплачивать простой техники.

В любом случае наши специалисты предварительно проверяют объективность оценки объёма часов работы транспорта на объектах.

Стараемся выстроить работу со структурными подразделениями бумкомбината таким образом, чтобы по максимуму эффективно задействовать транспорт, не допуская его простоя.

То есть на сегодняшний день цех работает над максимальным снижением затрат и повышением эффективности эксплуатации транспорта.

— А если говорить о перспективных планах?

— В будущем надеемся получить возможность обновить транспортный парк цеха. Ведь автомобиль — это рабочее место. Оно должно быть комфортным и безопасным.

Елена Налётова

■ Люди производства

ЕСЛИ РАБОТА ТЕБЕ ПО ДУШЕ...

Рабочее место можно по праву назвать вторым домом. И это действительно так, если считать, сколько времени мы проводим на работе. На мои вопросы о том, нравится ли профессия, почему выбрала именно это направление, инженер отдела лесоснабжения **Марина Вячеславовна Бессонова** ответила: «Я думаю — это моё».

А ведь всё могло быть по-другому. Родители моей собеседницы — медицинские работники. Она же после окончания школы выбрала совсем иное направление — политехнический университет. «А вот дочь мою потянуло в медики. Это, наверное, через поколение передаётся», — смеётся Марина Вячеславовна.

В АО «Соликамскбумпром» работать она пришла 11 лет назад и, цитирую: «Именно на эту должность, в этот кабинет, с этими же коллегами».

«Работа мне нравится. Во-первых, долгое время я работала на СЛЗК в отделе снабжения», — поясняет Марина Вячеславовна. — «И там, и здесь моя профессиональная жизнь связана с лесом. Только там были берёзы, здесь — ели. Конечно, сменилась специфика деятельности, но меня это несколько не пугало, когда я сюда пришла работать. Во-вторых, я думаю, что это моё. Человек ведь чувствует, когда ему работа по душе, а когда нет».

Сегодня инженер отдела лесоснабжения занимается заключением договоров, сбором документов и их обработкой. В её обязанности входит сбор и подготовка документов по FSC сертификации цепочки поставок и контролируемой древесины.

СПРАВКА

Система добровольной лесной сертификации Лесного попечительского совета (FSC) является одной из самых распространённых в мире и подтверждает, что предприятие соблюдает экологическую приемлемость, социальную ответственность и экономическую жизнеспособность лесопользования.

Сергей Павлович Галинов, начальник отдела лесоснабжения, так характеризует работника: «Марина



Вячеславовна — наш универсальный специалист. Первое, она — инженер по сертификации. Это специальность, требующая ответственного отношения, понимания всей важности работы. Надо отметить, что в вопросе сертификации она компетентна и вдумчива. Второе, она занимается стажировкой новых специалистов. Обучает их, помогает, консультирует — выполняет функции наставника. Третье, при необходимости она может подменить любого специалиста в нашем отделе».

Но всё-таки настоящий дом у человека там, где его семья.

О своих родных, любимых Марина Вячеславовна

говорит самыми тёплыми словами: «Я очень люблю и уважаю свою семью. Благодарна маме, папе, брату. Они — моя поддержка и опора. Для меня семья — это самое главное! Моя мама, **Надежда Павловна Ухова**, ветеран труда АО «Соликамскбумпром». Она работала старшей медсестрой в поликлинике, которая раньше находилась у катка. Папу я тоже очень люблю, он сейчас на заслуженном отдыхе».

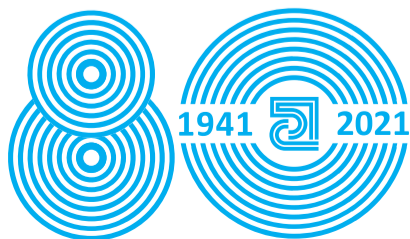
Всё свое свободное время Марина Вячеславовна проводит с семьёй. Скучать и сидеть на месте ей некогда. Ведь дома её ждут — «собачки», так уменьшительно-ласкательно называет своих домашних питомцев хозяйка. Я поинтересовалась, что это за «крошки»? Марина Вячеславовна, улыбаясь, отвечает: «Кавказская овчарка Град, сибирская лайка Тори, а ещё Граф и Бакс». Ничего себе — «собачки»!

И напоследок, проведу в отделе небольшой социопрос: «Охарактеризуйте коллегу двумя словами». И вот итог опроса: Марина Вячеславовна — ответственный и добросовестный, отзывчивый и коммуникабельный, и просто замечательный человек!

Светлана Мельникова

ЭТАПЫ СЛАВНОГО ПУТИ

2005



На ТЭЦ прошла реконструкция с целью увеличения объёма выпуска электроэнергии в 2,5 раза.

Пуск в эксплуатацию линии по упаковке порошкообразных лигносульфонатов в мягкие контейнеры.

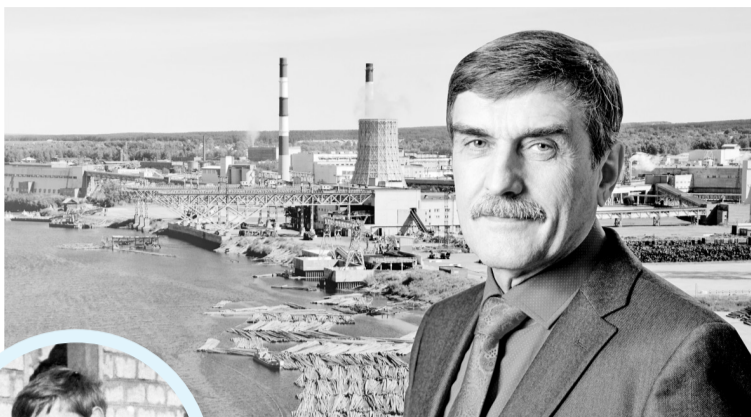
Пуск в эксплуатацию 4-х рафинёров размолы целлюлозы при низкой концентрации в БП №№ 2,3 и рафинёра подмола ТММ в ДМП.

1-й этап монтажа оборудования системы контроля и управления станции биологической очистки сточных вод.

Монтаж перемотно-резательного станка в БП № 2.

ПРИЗНАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

По многолетней традиции трудовой коллектив нашего предприятия в канун профессионального праздника выбирает в своих рядах достойных звания Почётный работник АО «Соликамскбумпром». На сегодняшний день его гордо носят 33 работника и ветерана.



Звание «Почётный работник АО «Соликамскбумпром» является личным, и присваивается за особый вклад в укрепление производственно-экономической мощи предприятия, многолетний добросовестный труд, особые результаты в области технического перевооружения, обеспечения условий экономической, экологической, юридической, социальной, организационно-правовой стабильности и безопасности предприятия.

В нашем коллективе есть люди, которые работают на предприятии более 30–40 лет, и даже 50 лет. Принято отмечать юбилей трудовой деятельности. В этом году 16 августа исполнилось ровно 45 лет, как трудится на Соликамском целлюлозно-бумажном комбинате президент нашего акционерного общества **Виктор Иванович Баранов**.

В 1976 году молодой талантливый специалист, серьёзно занимавшийся в годы учёбы в Уральском лесотехническом институте исследованием методов технической диагностики оборудования, получил предложение от руководства Соликамского ЦБК создать и возглавить новую лабораторию на производстве. Впервые в отрасли им была соз-

дана на действующем предприятии лаборатория технической диагностики, позволившая резко сократить количество внеплановых остановов технологического оборудования. Лаборатория, созданная Виктором Ивановичем, продолжает успешно работать все эти годы.

Отличные знания, организаторский талант молодого инженера были высоко оценены и востребованы на производстве. Виктор Иванович через два года был назначен начальником бюро планово-предупредительного ремонта отдела главного механика, а ещё через два он возглавил цех централизованного ремонта. В 1985 году Виктор Иванович становится главным механиком, в 1988 году — главным инженером бумкомбината. В 1990 году конференция трудового коллектива предприятия избрала Виктора Ивановича Баранова директором комбината. И вот уже более 30 лет он возглавляет Соликамский целлюлозно-бумажный комбинат.

Сегодня это предприятие, которое входит в тройку лидеров целлюлозно-бумажной промышленности России по производству газетной бумаги. В группе

компаний АО «Соликамскбумпром» трудится более 4000 человек.

В должности первого руководителя предприятия Виктор Иванович проявил незаурядные способности как в экономической, технической области, так и в области внешних связей, о чём свидетельствует высокая деловая репутация акционерного общества на мировом уровне и наличие партнёрских отношений более чем с 60-ю странами мира. По инициативе президента АО «Соликамскбумпром» на предприятии реализуется инвестиционная программа развития производства, что позволяет поддерживать высокий уровень производства и обеспечивать выпуск качественной конкурентоспособной продукции. В 2020 году АО «Соликамскбумпром» успешно освоило выпуск новой продукции, востребованной рынком. Предприятие содержит поликлинику, дом культуры, три детских сада, рабочие столовые, музей.

Первичная профсоюзная организация АО «Соликамскбумпром», в которой Виктор Иванович Баранов состоит все годы работы на предприятии, выступила с предложением в этом году присвоить ему звание Почётного работника АО «Соликамскбумпром».

Елена Налётова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Надежда Александровна ШИЛКОВА, почётный работник АО «Соликамскбумпром», председатель Совета ветеранов:

— Я тоже начала работать на СЦБК в августе 1976 года. Директор комбината **Валентин Иванович Татарчук** собрал тогда в зале заседаний управления всю большую команду молодых специалистов — более 20 человек, приехавших на предприятие, сказал, что готов ответить на любые наши вопросы о производстве, о быте... Виктор Иванович выделился сразу тем, что смело задавал вопросы. Мы были ему благодарны, потому что и нас они волновали, но задать вопросы мы не осмеливались. Он сразу проявил свои лидерские качества. Самостоятельный, уверенный в себе, самодостаточный.

Позже, уже в работе он также выделялся как яркий лидер, который берёт на себя ответственность, может организовать людей, повести их за собой. Он сразу продемонстрировал очень высокий уровень профессиональной подготовки, умение грамотно и оперативно решить производственные задачи. Поэтому нас не удивил его стремительный карьерный рост.

Валентина Николаевна НОВГОРОВОДА, почётный работник АО «Соликамскбумпром», конструктор ПКО:

— Я пришла на СЦБК в 1980-м году и начала работать в конструкторской группе отдела главного механика. Когда Виктор Иванович был главным

механиком, то с ним обсуждались и решались многие рабочие вопросы, иногда очень сложные и спорные. Виктору Ивановичу всегда настойчиво искал вместе со специалистами оптимальное решение, доискивался до самой сути проблемы. В процессе обсуждения рассматривалось множество вариантов решения, но обязательно всесторонне обоснованных. Виктору Ивановичу важно найти первопричину, «поставить диагноз», поэтому он часто сам осматривает оборудование, не боясь испачкать руки. И мне очень импонирует такая его черта, как внимание к людям. Виктор Иванович знает людей, работающих сегодня в производстве, помнит ветеранов предприятия.

ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА

В понедельник 16 августа на оперативном совещании главных специалистов, начальников производств и отделов АО «Соликамскбумпром» были объявлены результаты первого этапа производственного соревнования, посвящённого 80-летию юбилею предприятия.

Производственное соревнование проводилось в год 70-летия предприятия и в честь 75-летнего юбилея АО «Соликамскбумпром». Соревнование этого юбилейного года стартовало в апреле. В нём принимают участие структурные подразделения численностью более 40 человек. Соревнование проводится в четырёх группах, сформированных для достижения наибольшей сравнимости результатов работы при подведении итогов соревнования.

К первой группе относятся: бумажное производство №2, бумажное производство №3, автолесовозный цех, цех по перевозке древесины обособленного структурного подразделения «Вишера», обособленное структурное подразделение по перевозке древесины «Кудымкар».

Ко второй группе относятся: лесосырьевое производство, целлюлозное производство, древесно-массное производство, цех отгрузки готовой продукции.

К третьей группе относятся: ремонтно-строительный цех, ремонтно-механический цех, цех централизованного ремонта, энергетический цех, цех контрольно-измерительных приборов и автоматики, цех по ремонту оборудования обособленного структурного подразделения «Вишера».

К четвертой группе относятся: цех водоснабжения, цех очистные сооружения, автотранспортный цех, бумажное производство №1.

И вот подведены итоги первого этапа соревнований (за апрель, май и июнь):



- по I группе структурных подразделений первое место и переходящий вымпел присуждены автолесовозному цеху;

- во II группе структурных подразделений первое место и переходящий вымпел присуждены цеху отгрузки готовой продукции;

- в III группе структурных подразделений объявлены победителями соревнования энергоцех и цех КИПиА, набравшие равное количество баллов;

- в IV группе структурных подразделений первое место и переходящий вымпел присуждены цеху водоснабжения.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Владимировна Елисеева** поздравила победителей и вручила руководителям и представителям структурных подразделений вымпелы.

Ждём результатов следующего второго этапа соревнований. Сменяются ли лидеры?

Елена Налётова



● В марте отдел кадров ОАО «Соликамскбумпром» получил Почётный диплом и признан победителем конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2005».

● После реконструкции открыт музей истории предприятия.

● 9 сентября в Перми прошёл фестиваль кузнечного ремесла «Огни Гефеста», в котором самое непосредственное участие приняли кузнецы предприятия.

● Звания «Почётный работник лесной промышленности» удостоен главный технолог предприятия Сергей Юрьевич Пенягин.

● Хор ветеранов ОАО «Соликамскбумпром» «Лейся, песня» получил почётный диплом за 1-е место в краевом смотре-конкурсе творческих коллективов ветеранов «Патриоты края — патриоты России».

ПРОСТО МИР БУДЕТ ДОБРЕЕ

Проблема безответственного отношения людей к животным не теряет своей актуальности с течением времени. О ней напоминает нам в календаре Всемирный день бездомных животных. Он отмечается в третью субботу августа.

В 2021 году этот день приходится на 21 августа.

Самое лучшее, что вы можете сделать — взять из приюта кошку или собаку, дать дом, заботу,



любовь. Одним счастливым хвостом будет больше — будет больше добра в этом мире. Если вы не можете решиться на такой шаг, на такой поступок, то, может быть, вы как-то поможете

приюту для бездомных животных в Соликамске «Помоги найти дом!»?

Приют (или пункт временного содержания) создан волонтерами — людьми, посвятившими своё личное время и жизнь в целом — спасению, уходу и пристройству животных, которых бросили хозяева. Выжив, вылечив животное, которое ещё несколько дней, или месяцев, или лет назад скиталось по улицам города никому ненужное, волонтеры стараются найти ему дом, ответственные добрые руки. Вся деятельность приюта — огромный труд для улучшения условий жизни брошенных и преданных кем-то зверей. Функционирует ПВС исключительно на благотворительной основе.

Реквизиты для помощи равно как и финансовый отчет вы найдёте в группе ПВС «Помоги найти дом!» ВКонтакте.

А ещё обратите внимание на ящики-копилки для пожертвований в ветклинике «Эльф», зоомагазинах «Мой Зверь», «Леопольд», ДК «Прикамье», магазине «Евроспорт».

Сегодня в ПВС находится более 100 собак и 40 кошек.

И присмотритесь!
Это не ваше счастье?

Анна Астрова



Давид

ДАВИД ищет дом!

Шустрый, бойкий, самостоятельный, отважный щенок. Возможно, метис. Любознательный и очень смывлённый парень.

Милашка МУХА.

Приехала в приют эта собачка после смерти хозяйки. Добрая, милая, мягкая, послушная и просто классная собака.

Миниатюрный Митя в поисках семьи. Не утянет, не уронит, можно взять на ручки. Парень очень аккуратный, ласковый, собразительный, сдержанный, даже тихий. Ему не больше года. Он совсем точно жил дома... Его бросили

Хочется, чтобы он узнал, что такое настоящая любовь и забота хозяина. Без предательства, боли и страха.



Муха



Митя

ДЖЕРРИ ждёт ответственно человека. Молодой, миниатюрный худенький пёсик. Хозяйке он просто стал не нужен. Спокойный, ласковый, неконфликтный,



Джерри

послушный. Много не просит: выгул на поводке, домашнее содержание, мясная каша или сухой корм, уход за шерсткой и просто забота хозяина.

СОЛИКАМСК, ПРИНИМАЙ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

28 августа отметит свой 591 день рождения наш любимый и родной город Соликамск. Возможно, кто-то назовёт его провинциальным, но за этой провинциальностью прячется его сильный, спокойный и стойкий характер.

СОЛИКАМСК-СТАРИНА

Тихо спит Соликамск-старина.
Видит он беспокойные были:
Тракт дорожный прошит до Сибири.
Красной нитью идут имена.

Здесь и стойкий, и сильный народ
Соликамским когда-то назвался.
Городок шесть веков развивался,
Как промышленный крепкий оплот.

Дышит миром веснушчатый свод.
Под небесным большим одеялом
Этот город увидел немало,
Просолился и долго живёт.

Колокольня стекает с небес,
Благодатными каплями церкви.
Создавал их народ милосердный.
Сколько судеб отмолено здесь!

Эта милая мне сторона,
Как известная сущность России:
Пережитым страданьем красива!
Тихо спит Соликамск-старина.

СОЛИКАМСКИЕ ЧУДЕСА

Соликамские чудеса:
Лик святого да тихий храм...
Слышишь воинов голоса,
Припадающих к образам?
Монотонная песнь молитв.
И врагами шумит восток.
Соликамск у меня болит,
Для отчизны нелёгкий срок.
Вдруг икон огневая мощь
Прогоняет врага долой.
Чудеса? И не разберешь:
Как победу куют порой...

Пермякова Вероника

