

Приём граждан возобновлён

12 августа на заседании Оперштаба по борьбе с коронавирусом под председательством главы региона Дмитрия Махонина, были приняты изменения в ограничительных мерах. Так, с 1 сентября социальные службы вновь начнут принимать граждан в своих отделениях.

Территориальные управления Министерства социального развития Пермского края, отделы Центра социальных выплат и компенсаций и службы занятости откроются во всех 46 муниципальных образованиях региона. При этом, будут соблюдены все необходимые меры безопасности: регулярная санитарная обработка помещений, сотрудников обеспечат средствами индивидуальной защиты и антисептиками. Посещение отделов будет возможно только в медицинских перчатках и масках. Всего будет открыто более 140 отделов.

«В связи со снятием режима самоизоляции для жителей региона постепенно возобновляется работа организаций в сфере услуг, с сентября открываются образовательные учреждения и организации дополнительного образования, люди возвращаются из отпусков, поэтому востребованность социальных услуг также выросла. Для обеспечения безопасности посетителей и сотрудников все необходимые меры предосторожности будут соблюдены» — отметил министр социального развития Пермского края Павел Фокин.

При этом, все формы дистанционной работы и консультаций сохраняются. Поэтому жители края по-прежнему смогут обратиться в соцслужбы по телефону и в мессенджерах.

Ликвидация свалок

С начала года в Пермском крае ликвидировано 1007 несанкционированных свалок мусора. Всего на полигоны отправлено более 20 тыс. тонн мусора — это более 1,5 тыс. машин.

Как отмечают в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства, цель работ не в количестве ликвидированных свалок, а в качестве и своевременности их ликвидации. В начале года муниципалитетами было выявлено порядка 300 «диких» свалок, при этом вновь выявляемые оперативно ставят в очередь на ликвидацию.

Активно в эту работу включились и сами жители, они направляют информацию о несанкционированных свалках региональному оператору ПКГУП «Теплоэнерго», в местную администрацию, а также на портал «Управляем вместе».

Самая активная работа проведена в Перми, Чайковском, Соликамском, Чердынском и Чусовском городских округах.

По материалам: <https://permkrai.ru>

БУМАЖНИК

стр. 3

ПРЕКРАСНЫЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ!

Страницы истории детского сада № 22 «Золушка» ЧДОУ «ЦРР «Соликамскбумпром», его настоящее и планы на будущее.

стр. 4



ДОРОГОЙ ДОБРОТЫ

О доброте, отзывчивости и сострадании в повседневной жизни и во Всемирный день бездомных животных.

■ Слово специалисту

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Благодаря разработке и утверждению стандартов обеспечиваются безопасность жизни и здоровья людей, происходит развитие новых промышленных технологий, повышается качество продукции, работ и услуг — современная жизнь тесно связана со стандартизацией.

О наиболее актуальных задачах отдела стандартизации расскажет его руководитель — Ирина Евгеньевна Кичигина.

— Жизнь не стоит на месте — современные реалии таковы, что всегда существует необходимость в создании новых технологий, актуализации действующих стандартов, и тут важно, как говорится, держать руку на пульсе событий. В настоящее время, когда на предприятии начинается



И.Е. Кичигина, руководитель отдела стандартизации

выпуск новой продукции, наша задача обеспечить разработку технической документации, получить сертификаты соответствия. За последнее время

были выпущены технические условия на бумагу для средних слоёв гофрокартона и бумагу для копировальных аппаратов и принтеров.

— Как создаются технические условия?

— При разработке технических условий на продукцию мы тесно сотрудничаем с отделом

Продолжение на стр. 2

■ Актуально

ВНИМАНИЕ! БОЛЕЮТ ДЕТИ

Общее число инфицированных в Пермском крае достигло 6777. Ежесуточный прирост больных составил 1,1% — этот показатель позволяет отследить динамику распространения инфекции в регионе. Коэффициент распространения болезни на сегодня составляет 0,98 (на 12 августа — 0,97). Среди новых инфицированных коронавирусом 6 детей.

Статистика по Соликамскому городскому округу на 13 августа:

В инфекционном отделении горбольницы Соликамска проходит лечение 51 пациент. С диагнозом «коронавирус-

ная инфекция» — 23 человека, из них 22 (+10) — жители нашего города (пришли результаты анализов на COVID-19).

На лечении амбулаторно с лёгкой формой заболевания находятся 46 человек (+1).

В связи с бессимптомным течением дома изолированы 112 человек (-3).

В режиме домашнего карантина наблюдается 340 соликамцев (включая пациентов с лёгкой формой и бессимптомным течением).



За весь период пандемии поправилось 148, умерло 4 человека.

По материалам: <https://vk.com/gbsolikamsk>

■ Городские новости

Перспективы туризма

Пермский край вошёл в список 14 регионов России с перспективными туристическими программами.

С 12 по 16 августа Пермский край посетят журналисты ИД «Комсомольская правда», Elle, Time out, журнала «Аэрофлот», порталов «Туризм и отдых», Turister и газеты «Новый взгляд». Визит представителей известных изданий состоится в рамках пресс-тура, организуемого Ростуризмом в 14 субъектах страны.

Ранее глава Пермского края **Дмитрий Махонин** отметил, что увеличение количества путешествующих в Прикамье, в том числе и за счёт событийного туризма, — одна из важнейших задач. «Туристический поток должен проходить через Пермский край, а не обходить его стороной», — подчёркивал Дмитрий Махонин.

Журналисты познакомятся с архитектурно-этнографическим музеем под открытым небом «Хохловка», достопримечательностями Кунгура, Губахи и Соликамска, увидят основные и брендовые объекты Пермского края. Для туроператоров подготовлен маршрут по северу края с посещением Белогорского монастыря и самого древнего города Пермского края — Чердыни. Также им презентуют туры по территориям Прикамья, связанным с Императорским домом Романовых.

Все участники пресс-тура также прогуляются по дну древнего Пермского моря, а в Музее-заповеднике деревянного промышленного зодчества XIX века «Сользавод» в Соликамске пройдут обряд омовения солью.

После пресс-тура представители Агентства по туризму и молодёжной политике и турбизнеса Прикамья примут участие в круглом столе, основной темой которого станет привлечение туристов в Пермский край.

Центр здоровья

Соликамский филиал ГБУЗ ПК «Центр медицинской профилактики» сообщает о возобновлении с 3 августа работы Центра здоровья по адресу: г. Соликамск, ул. Молодёжная, д. 16.

Приём пациентов осуществляется по предварительной записи, с соблюдением мер профилактики распространения коронавирусной инфекции (наличие масок и перчаток обязательно).

Обратиться в центр здоровья может любой гражданин Российской Федерации при наличии паспорта и полиса ОМС. Все обследования проводятся бесплатно.

Записаться на приём можно по телефону (34253) 2-58-06.

По материалам сайта: <http://adm.solkam.ru>

■ Слово специалисту

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Продолжение. Начало на стр. 1

лабораторного и технического контроля, с отделом главного технолога, отделом продаж и отгрузок. Необходимо определить наименование продукции, область её применения, перечень нормируемых показателей, установить коды классификации продукции. Непосредственно этой работой занимается инженер по стандартизации **Елена Владимировна Ищенко**.

— На этом работа не заканчивается, — подключается к разговору заместитель начальника отдела **Ольга Анатольевна Нестерова**, — как вы знаете, наше предприятие имеет право заявлять свою продукцию как FSC-сертифицированную. Задача отдела стандартизации — документально решить все вопросы для обеспечения возможности выведения новых видов продукции на рынок. Для расширения перечня групп продукции и получения права реализовывать продукцию с FSC-заявлением необходимо внести изменения во внутренние документы, пройти дополнительный аудит органа по сертификации. После успешного прохождения аудита новые виды продукции АО «Соликамскбумпром»



Е. В. Ищенко, инженер по стандартизации, О.А. Нестерова, заместитель начальника отдела по экологическому менеджменту, Н.Н. Хоймова, инженер по оргструктуре

будут внесены в Международную базу данных FSC. На прошлой неделе, 6 августа такой аудит был проведён. Он проходил дистанционно, в онлайн-формате, с привлечением специалистов отдела экономического анализа и планирования, которые непосред-

ственно ведут кредитные счета и рассчитывают коэффициент выхода продукции. Аудит пройден успешно, ожидаем получение итоговых документов.

— При этом происходит ежегодная обязательная сертификация продукции?

— Не совсем так. Сертификаты соответствия выдаются на 3 года, при этом ежегодно проводится инспекционный контроль. Как для инспекционного контроля, так и для получения сертификата соответствия необходимо отправить образцы продукции в аккредитованную лабораторию для проведения испытания на соответствие требованиям. Если представленные образцы соответствуют заявленным требованиям (ГОСТ, ТУ) — выдаётся сертификат соответствия. Кроме того, сейчас ведётся договорная работа по проведению испытаний продукции на её соответствие гигиеническим характеристикам и нормам, для того чтобы иметь возможность реализовывать её в качестве упаковки пищевой продукции, — говорит Ирина Евгеньевна.

Для успешного решения актуальных задач требуются не только опыт и знания. Большое значение имеет также грамотная расстановка приоритетов, способность быстро реагировать на происходящие изменения — такова повседневная реальность специалистов отдела стандартизации.

Анна Кудряшова

■ Люди производства

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Как люди выбирают себе профессию?

Кто-то уже с детства знает, кем хочет быть, для кого-то определяющим является мнение родителей. По мнению экспертов — только каждый седьмой человек выбирает профессию по своим наклонностям и призванию.

В число таких счастливицков, попал мой собеседник — **Евгений Геннадьевич Грибанов**, старший машинист котлов паросилового хозяйства АО «Соликамскбумпром». Вот что он рассказал о своём выборе профессии: «Придя из армии, я работал на «Соликамской ТЭЦ». Образование у меня было всего 10 классов. Однажды увидел объявление о наборе на учёбу в Ивановский энергетический колледж. И я подумал, что если планирую работать дальше, то тогда надо получить образование. Закончив колледж, я решил не останавливаться на достигнутом и продолжил учёбу в Ивановском государственном энергетическом университете. Получив диплом, стал двигаться дальше».

«Паросиловое хозяйство АО «Соликамскбумпром» как отдельное подразделение образовалось в 2002 году» — продолжает рассказывать Евгений Геннадьевич. «И с 27 апреля 2002 года началась моя трудовая деятельность здесь. Я — машинист парового котла, обеспечиваю безопасную, надёжную и эконо-

мичную эксплуатацию котельного агрегата. Это котёл фирмы «Wellons». В России установлено всего три подобных котельных агрегата, на АО «Соликамскбумпром» — котёл самый мощный по производительности и параметрам пара. На комбинате образуется много отходов, таких как кора, опил, скоп (обезвоженный осадок с очистных сооружений). И, если раньше эти отходы не находили применения, то сейчас работа такого котла позволяет производить тепло, которое используется на предприятии».

Наш разговор поддерживает **Николай Сергеевич Храмов**, заместитель начальника паросилового хозяйства: «Наше структурное подразделение выполняет две функции: первая функция — это экологическая, наше структурное подразделение утилизирует отходы производства. А вторая функция — при утилизации отходов вырабатывается тепловая энергия, которая идёт на производство в основные цеха. Весь пар мы передаём в ООО «Соликамская ТЭЦ» и там, соот-



ветственно, вырабатывается электроэнергия».

Евгений Геннадьевич, показывая мне схему котельной, продолжает: «Оборудования у нас много, наверное, поэтому наше подразделение называется «хозяйство». Здесь центр управления, но я обязан производить обходы и осмотры по всему котлу согласно утверждённому графику и маршрутам».

Наряду с различными схемами и графиками, на стене я заметила фотоколлаж со снимками: «А это что за стенгазета?» Евгений Геннадьевич, улыбаясь, говорит: «В нашем коллективе общественная жизнь до коронавируса была очень динамичной и насы-

щенной. Мы участвовали во всех соревнованиях, проводимых на комбинате. И хотя среди нас нет профессиональных спортсменов, мы занимали призовые места. Коллектив у нас небольшой, но зато очень дружный».

Вот как отзываясь о работнике **Николай Сергеевич Храмов**: «Евгения Геннадьевича Грибанова можно назвать «правой рукой» руководства структурного подразделения. Это тот человек, на которого можно положиться. Ставя перед ним задачу, можно быть уверенным в том, что «миссия» будет выполнена на 100 %».

Светлана Мельникова

ПРЕКРАСНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ!

День рождения празднуют не только дети и взрослые, именинником может быть и детский сад. «Наш детский сад называется «Золушка», — говорит воспитанница старшей группы Мария Кобзаренко, — «Золушка» это такая принцесса, которая всем нравится и всем помогает. Мне мой садик очень нравится, потому что он весёлый и развлекательный!»

В этом году нам исполнилось 40 лет! В праздничный день нередко хочется предаться воспоминаниям — а как же всё начиналось?

В декабре 1979 года был подписан акт приёмки в эксплуатацию детского сада на 280 мест в микрорайоне №3 СЦБК. Детскому саду присвоили порядковый номер 22 и дали название «Золушка». С 1 января 1980 года в должность заведующего детским садом вступает Людмила Николаевна Негодяева. Первыми работниками детского сада были: Вера Константиновна Долганова, Любовь Степановна Исаева, Валентина Васильевна Шеленберг, Валентина Николаевна Жуланова, Таисия Васильевна Литвенчук, Любовь Николаевна Кочеткова, Нина Сергеевна Кузнецова, Анна Петровна Еремеева, Галина Александровна Ищенко, Надежда Васильевна Приданникова, Анна Степановна Хайшбашьян, Людмила Владимировна Шипулина. В марте в детском саду работало 19 сотрудников. Все они занимались благоустройством групп и участка, завозили мебель и оборудование, готовились к приёму детей. С июня 1980 года начала работать 1-я ясельная группа. Набрали её воспитатели Любовь Степановна Исаева и Анна Михайловна Радуга. Этот день считается Днём рождения детского сада. А уже к декабрю 1980 года детский сад был укомплектован 12 группами.

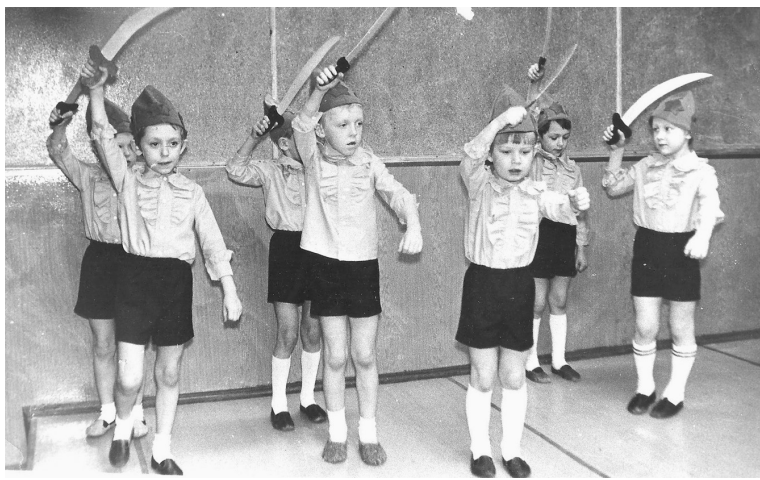
конкурсах: художественной самодеятельности, производственной гимнастики, библиотеки-передвижки. Сотрудники занимали призовые места в конкурсе «Каждому молодому труженику — среднее образование», становились



Счастливы вместе



Производственная гимнастика (фото из архива детского сада)



Юные кавалеристы (фото из архива детского сада)



Творческая мастерская (фото из архива детского сада)

В это время ряды педагогов пополнили Татьяна Викторовна Ермакова, Оксана Григорьевна Цыпуштанова, Анастасия Геннадьевна Чечулина. Наши педагоги вспоминают, как в 80-е годы коллектив детского сада участвовал в разнообразных

призёрами конкурса на лучшее детское дошкольное учреждение по охране здоровья и снижению заболеваемости детей.

В 1992 году коллектив детского сада «Золушка» возглавила Тамара Ивановна Скрипец. Начало 90-х годов было трудным как в целом

для страны, так и для жизни детского сада. Были закрыты малокомплектные детские сады Бумкомбината. Резко сократилась наполняемость групп, но, несмотря на это, в детский сад пришли новые сотрудники, которые принесли с собой свежие идеи и новые решения. Это «великолепная семёрка» педагогов-мастеров: Людмила Владимировна Нелюбина, Татьяна Валентиновна Корнеева, Наталья Родионовна Чендева, Елена Гурьяновна Нестерова, Ирина Ивановна Пузикова, Наталия Борисовна Попова, Любовь Владимировна Юсько.

Новой ступенью развития детского сада стала реорганизация учреждения. С 2005 года детский сад №22 «Золушка» входит в состав негосударственного дошкольного образовательного учреждения. Под руководством Людмилы Валерьевны Фисюк, первого директора НДОУ, а позже Марии Александровны Барановой мы прошли процедуру государственной аккредитации, лицензирования, вместе создавали традиции, внедряли новую комплексную программу «Детский сад — Дом радости»



Современные будни

Н.М. Крыловой, по которой в городе Соликамске работают только наши детские сады.

Следующее десятилетие новый виток развития для детского сада. Коллектив возглавила Елена Васильевна Белкина. Новые идеи, новые возможности, новые традиции вдохновили коллектив на успехи и достижения. Педагогический коллектив постоянно повышает свой профессиональный уровень, активно участвует в конкурсах педагогического мастерства на уровне города и края. Наши родители уже не могут представить воспитание детей без помощи специалистов детского сада. «Здесь всегда звучат весёлые голоса, всегда счастливая и энергичная детвора. В этом саду каждого любят и дают возможность развиваться, играть, озорничать. Улыбки, творческие дела, интересные идеи, добрые сказки, звонкие песни и самые лучшие педагоги: внимательные, умелые, знающие и очаровательные» — говорит Анастасия Владимировна Садовая. А мы не останавливаемся и реализуем новые проекты. На сегодняшний день детский сад — это современное дошкольное учреждение, в котором есть всё для гармоничного развития ребёнка. «Мой садик, как второй дом. Здесь можно получить много знаний, вкусно покушать, весело погулять и хорошо поспать. В садике никогда не скучно!» — делится своим мнением воспитанница Есения Телепова. Наша гордость — современная мультимедиа. «В «МультиМире» мы сами делаем мультики. Рисуем фоны, лепим или вырезаем героев, озвучиваем их. Мы уже сделали мультфильм о нашем городе. Обязательно

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ты самый лучший Детский сад,
Уже как сорок лет подряд!
Такой любимый и знакомый,
Нам, иногда, роднее дома!
Всегда приветлив и открыт,
В уютном дворике стоит.
И в солнцепёк и в непогоду
Нас ждёт в любое время года.
Весною, в зелени рябин,
Цветёт в июле, как люпин,
Ждёт осенью

в волшебных красках,
И ждёт зимою

в снежных сказках!

Здесь дети учатся взрослеть,
Любить, дружить, читать уметь,
Здесь свой счастливый

детский мир,

Где воспитатель — твой кумир!

Здесь сладкий сон

и сладкий чай,

Здесь просто некогда скучать.

Здесь песни, танцы,

спорт и смех,

И это каждый день —

для всех!

И вот сегодня, в Юбилей,

Желаем — духом не старей!

Еще желаем долгих лет,

Как говорят, прожить без бед!

Цвети, расти и хорошей,

Встречай всё так же малышей,

Даря заботу и любовь.

И мы к тебе вернёмся вновь.

**Марина Николаевна
СОКОЛОВА,**
родитель детского сада

посмотрите!» — делится Алика Шаймарданова. Мультфильм размещён на сайте Управления культуры Соликамска и рассказывает об истории создания Бабиновской дороги. Интерактивный холл — площадка для развития творчества, ораторского искусства, навыков работы в команде и расширения знаний о мире по праву является одним из привлекательных для детей мест. «Сюда мы приходим на экскурсии, учимся делать красивые вещи, узнаём что-то важное и интересное!» — приглашает всех желающих Милана Баранова.

Сегодня наш коллектив — это настоящая команда единомышленников, в которой есть всё для успеха — опыт и мудрость наших почётных работников, энергия и энтузиазм молодых. Нас поддерживают во всех начинаниях родители воспитанников. И самое главное — у нас самые замечательные и талантливые дети, ради которых вся наша работа и существует.

«Скоро я пойду учиться в гимназию и каждый день по дороге буду проходить около моего детского сада. Хочется всегда слышать там детский весёлый смех, чтобы детям было интересно ходить в садик и их встречали добрые, ласковые воспитатели как у меня», — говорит наш выпускник Тигран Петросян. Это звучит как пожелание. Пусть так и будет!

Елена Белкина,
заведующий детским садом
Евгения Шумейко,
старший воспитатель

