

Проект краевого бюджета

Главный финансовый документ Пермского края был рассмотрен 21 октября на бюджетном комитете Законодательного собрания.

С докладами выступил премьер-министр **Геннадий Тушнолобов** и министр финансов **Ольга Антипина**.

Проект бюджета на 2016-2018 годы формировался исходя из принципа исполнения всех социальных обязательств. Планируемый дефицит в последующих годах намного меньше 15%, разрешенных Бюджетным кодексом РФ. Бюджет края на 2016 год и 2017 годы имеет дефицит 10%, а на 2018 год он запланирован в размере 8,8%.

Расходы социальной сферы составят более 70%. Проиндексированы все формы социальной поддержки, все социальные пособия увеличены на тот же размер, на какой планируется рост средней зарплаты в регионе.

Также принято решение о значительном увеличении объема средств, направляемых на закуп лекарств для льготных категорий граждан. Эта сумма выросла на 22% и составила 1 млрд 358 млн рублей.

Главный финансовый документ региона доступен каждому жителю. Проект бюджета выложен на сайте «Понятный бюджет. Открытый регион. Пермский край». http://budget.permkrai.ru/approved_budgets/

Дороги, дороги...

В текущем году средства из дорожного фонда получили 25 муниципалитетов: в нормативное состояние будет приведено 55 дорог.

По информации министерства транспорта Прикамья 25 муниципальных образований края в течение 2015 года получили 1,1 млрд рублей из дорожного фонда региона на софинансирование. Субсидии были направлены на ремонт 55 объектов транспортной инфраструктуры протяженностью более 70 км.

В Красновишерском районе субсидии направили на реконструкцию автомобильной дороги «Красновишерск-Вая». В г. Чусовой, п. Куеда, п. Яйва, г. Губаха, г. Усолье, г. Соликамске, Карагайском, Ильинском, Косинском районах и других территориях средства ушли на капитальный ремонт и ремонт участков автомобильных дорог (улиц) местного значения. В г. Лысьва, Частинском, Оханском, Юсьвинском, Кишертском, Соликамском, Сивинском районах субсидии выделены на строительство и ремонт автомобильных дорог, обеспечивающих транспортную доступность земельных участков, предоставленных многодетным семьям.

<http://www.perm.ru/>

БУМАЖНИК

стр. 3

НЕПРЕОДОЛИМАЯ ТЯГА

В этом году свой профессиональный праздник автомобилисты встречают 25 октября. Накануне Дня автомобилиста рассказываем о тех, кто точно знает, что работать в сфере автотранспорта можно лишь по призванию.

стр. 4

ДВОЙНАЯ ЭНЕРГИЯ

Какое сложное оборудование, какие специалисты и какая степень ответственности скрыты за аббревиатурой ЦТАИ, читайте в очередном материале, посвященном предстоящему юбилею Соликамской ТЭЦ.

■ Актуально

ПОД СВОЕЙ КРЫШЕЙ

ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ СЕГОДНЯ САМОЙ ЗАВЕТНОЙ СТАЛА МЕЧТА О СВОЕЙ КРЫШЕ НАД ГОЛОВОЙ. ОНИ ЗАВИДУЮТ СТАРШЕМУ ПОКОЛЕНИЮ, КОТОРОЕ МОГЛО «ЗАРАБОТАТЬ КВАРТИРУ» НА ПРЕДПРИЯТИИ. С НАЧАЛОМ РЕАЛИЗАЦИИ НОВОЙ ПРОГРАММЫ ШАНСОВ ПРИБЛИЗИТЬ ЗАВЕТНУЮ МЕЧТУ У РАБОТНИКОВ ОАО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ» СТАЛО БОЛЬШЕ.



Кому и как готово помочь предприятие в приобретении жилья, разъяснила директор по персоналу ОАО «Соликамскбумпром» **Евгения Петровна Писоцкая**:

— В прошлом году на предприятии вступила в силу программа содействия молодым специалистам в приобретении жилья — «Квартира для молодого специалиста». Однако кризисные явления в экономике страны не позволили нам запустить эту программу. После принятия на федеральном уровне в марте 2015 года мер стимулирования ипотечного кредитования (вступила в силу Программа государственного субсидирования части процентной ставки банков, предлагающих населению ипотечные кредиты по приемлемой стоимости)

(Продолжение на стр. 2)

Уважаемые читатели!



**ОТКРЫТА ПОДПИСКА
на газету «БУМАЖНИК»
на I полугодие 2016 г.
Цена — 50 рублей.**

Оформить подписку можно как за наличный, так и безналичный расчет (через зарплату).
(до 12 декабря 2015 г.)

Для оформления подписки за наличный расчет необходимо подойти в редакцию газеты (здание профкома, второй этаж).

Оформить подписку по безналичному расчету вы можете у инженера по кадрам своего подразделения либо в редакции газеты (необходимо заполнить заявление за личной подписью).

Оставайтесь с нами!

Фонд капремонта на проводе

В целях повышения качества работы с населением Пермского края, Фонд информирует всех собственников помещений в многоквартирных домах Пермского края о начале работы 20 октября 2015 года бесплатного многоканального телефона:

8-800-700-6372

Планируется, что предоставление услуг телефонной связи населению будет производиться ежедневно в рабочие дни, с 9.00 до 20.00 ч.

Напоминаем:

Узнать в какие сроки будет проводиться ремонт вашего многоквартирного дома можно в местной администрации, либо на сайте Министерства строительства и ЖКХ Пермского края <http://msa.permkrai.ru>.

Информацию о многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края, и о включении их в региональную Программу капремонта можно найти на сайте «Электронное ЖКХ Пермского края» <https://gkh-perm.info>.

Контакты Некоммерческой организации «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Пермском крае»:

начальник отдела по работе с обращениями граждан Фонда **Филатов Сергей Владимирович**, тел. (342) 211-00-30 доб. 414, svfilatov@fond59.ru, www.fond59.ru, <https://vk.com/public101328034>.

Скайп-приём

30 октября 2015 г. в Центральной городской библиотеке МБУК «ЦБС» состоится скайп — приём с населением Уполномоченного по правам человека в Пермском крае.

Желающим получить квалифицированную помощь на интересующие вопросы необходимо предварительно записаться в библиотеке (адрес библиотеки: ул. Коминтерна, 13) или по телефонам:

8(34253) 7-51-87 с 12.00 до 19.00 ч.

8(34253) 7-51-86 с 8.00 до 16.00 ч. кроме субботы

Контактное лицо: **Поньмарева Ирина Романовна**, заведующая ДИЦ.

E-mail: bibl_dic@mail.ru

Под своей крышей

(Продолжение. Начало на стр. 1)

предприятие скорректировало Положение об оказании содействия молодым специалистам в приобретении жилья, и в сентябре состоялось первое заседание комиссии. В результате первые 7 кандидатов получили право воспользоваться поддержкой предприятия при оплате процентов за пользование ипотечным кредитом.

— **Евгения Петровна, по каким критериям комиссия выбирает кандидатов?**

— В первую очередь наша программа направлена на поддержку молодых работников общества с высшим образованием. Приоритет отдаётся работникам, имеющим высшее техническое образование. Но, главные критерии для включения в программу — это высокий уровень профессиональной подготовки и стабильно хорошие результаты труда.

На сегодняшний день с учётом финансовых возможностей предприятия планируется, что ежегодно в программу могут вступать

до 10 лучших молодых специалистов.

С условиями участия в программе можно ознакомиться в Положении от 18.08.2014 г. и Изменении № 1 к этому Положению от 31.08.2015 г. Они размещены в сетевой папке «Перечни стандартов, регламентов и прочего». Там же — форма заявления на возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам.

— **А сколько процентов от ставки по ипотечному кредиту компенсирует предприятие?**

— В соответствии с принятым Положением ОАО «Соликамскбумпром» компенсирует примерно 70% от размера процентной ставки по ипотечному кредиту. Например, если ставка составляет 12%, то работник платит 4% от суммы долга, а предприятие — 8%. Право на возмещение расходов предоставляется работнику сроком на 10 лет, с ним заключается Соглашение на этот период. Ежегодно комиссия оценивает результаты труда работника и по результатам принимает решение о продлении или

расторжении Соглашения.

Предполагается, что сумма кредита, которой молодой специалист может взять на приобретение жилья — это средняя стоимость двухкомнатной квартиры — около 2 миллионов рублей.

— **Евгения Петровна, на молодёжных конференциях прошлых лет часто задавался вопрос о предоставлении предприятием работнику беспроцентной ссуды на приобретение жилья. Он решён?**

— После внесения изменений в Положение о содействии в приобретении жилья молодой специалист может взять у предприятия беспроцентный заём для оплаты первоначального взноса в размере 10% от стоимости приобретаемого имущества или максимум 200 тысяч рублей. Причём, этот заём погашается не внесением денежных средств в кассу, а каждый месяц работы на предприятии уменьшает сумму долга. Заём выдается сроком на пять лет. В течение первых (считается от даты заключения договора займа) трех лет работы погашается

1/3 суммы долга, и за два последующих года работы еще по 1/3.

Таким образом, с учетом компенсации большей части процентной ставки, поддержка со стороны предприятия вполне ощутимая.

— **Количество участников программы квотировано. А жилищный вопрос остро стоит практически перед всеми молодыми специалистами. Какую ещё помощь готово оказать предприятие молодым?**

— ОАО «Соликамскбумпром» выплачивает молодым работникам компенсацию расходов по найму жилья по 3500 рублей ежемесячно в первые 3 года работы на предприятии. На настоящий момент компенсацию получают 20 человек.

Ощущение крыши над головой — одна из самых главных потребностей человека. Но потребность эту в наше время очень непросто удовлетворить. Поэтому любая помощь — кстати и на вес золота.

Елена НАЛЁТОВА

Доска почёта

По программе максимум

В контрольно-технический пункт механиков я попала утром. Андрей Александрович Садырин только заступил на смену.



В утренние часы к механику потоком идут водители автолесовозного цеха для оформления путевых листов. Андрей Александрович осматривает каждый автомобиль перед выпуском на линию — техническое состояние должно быть в норме! Осуществляет опломбировку бака и желает водителям удачи в пути. Он не понаслышке знает, что в дороге она пригодится:

— За рулём тяжелой техники почти 30 лет, на дороге бывал в разных ситуациях. Третий год, как работаю в должности механика смены. Раньше работал в леспрохозе Костромской области. Когда его закрыли, то переехали с семьёй в Соликамск,

снова устроился на грузовую машину.

— *Можно сказать, что выбранная сфера деятельности — это точно Ваша стихия?*

— Уже с 8 класса меня начала интересовать техника, наверно, гены (*улыбается механик смены*). Интересно ведь не только водить машину, но и заниматься ремонтом запчастей, разборкой деталей. Вот Вы, например, готовите дома. Вам интересно, какое блюдо получится в итоге?! Также и мне любопытно разобраться в поломке и устранить неисправность своими руками.

— *По Вашему мнению, каждого можно научить*

мастерству вождения и ремонту автомобилей?

— Научить можно и медведя ездить на велосипеде, но как он будет ездить — это другое дело, две большие разницы.

И не поспоришь, подумалось мне: навыки вождения и ремонта под силу не каждому. Особый технический склад ума, пространственное мышление, умение быстро ориентироваться на дороге и понимать причину неисправности — всё это присуще настоящему профессионалу. Именно поэтому уважают и ценят Андрея Александровича коллеги и руководство.

Савелий Сергеевич Борисов, инженер по безопасности движения АЛЦ вспоминает, что именно механик смены помог ему советом в непредвиденной ситуации:

— С первым «боевым» заданием помог справиться именно Андрей. Знаю, что он всегда подскажет. Бывает, мы спорим по рабочим вопросам, но я считаю, что так и должно быть. Именно это и помогает найти правильное решение!

Андрей Александрович зачастую отправляется в командировки организовывать работу по перевозке древесины из пунктов её заготовки на перевалочные площадки. Интересно, не в тягость ли

командировки?

— Работа есть работа, — звучит чёткий мужской ответ. Считаю, что если работаешь — значит, всё устраивает, а если нет — то уходи, ищи другое место!

— *А в жизни, Андрей Александрович, удалось ли Вам, как настоящему мужчине сделать три вещи: построить дом, посадить дерево и вырастить сына?*

Механик смены смеётся и говорит, что есть несколько поправок:

— Надо хотя бы до пенсии дом построить! Мы переехали сюда с семьёй уже в дом и всё достраиваем, пристраиваем, преобразуем. Детей с супругой у нас трое — два сына и дочь. Старший сын пошёл по моим стопам, работает слесарем в автолесовозном цехе.

Так, на работе и в жизни Андрей Александрович старается всё делать по максимуму, как настоящий мужчина со стержнем и твёрдым характером выкладывает на работе и старается сделать всё возможное для своей семьи.

Вера КИПРИНА

Непреодолимая тяга

Накануне Дня автомобилиста хочется рассказать читателям о двух поколениях водителей. Одно я поняла однозначно: тяга к вождению передаётся на генном уровне.



Уховы.

Николай Васильевич и Александр Уховы.

— Еще, когда Сашка учился в начальной школе, я брал его в выходные с собой на работу, ему нравилось ездить со мной на тракторе, — рассказывает Николай Васильевич.

А Саша ехал с отцом и мечтал, что когда-нибудь и он будет управлять автомобилем. Зачастую просил отца прокатиться на машине семьи — «Москвиче»:

— Сначала на отцовских колёнях учился водить, а потом, когда стал ногами до педалей доставать и сам, — с улыбкой вспоминает Александр.

Первое чувство за рулем ни с чем несравнимо: чувство гордости, уверенности, и, пожалуй, свободы. Теперь и 7-летняя дочь Александра Настя знает, как включать дворники и с охотой сигналиит за городом. Папа разрешает ей, конечно, не без его помощи, самой взяться за руль, аккуратно давить на педали. Уже сейчас Настя говорит: «Вырасту и буду папу водить!»

Николай Васильевич работает на предприятии больше 17 лет. А за рулем с малолетства (как уточняет сам Ухов старший). Его водительских стаж — 47 лет! В службе благоустройства автотранспортного цеха работать на погрузчике ему нравится, понимает, какую важную функцию выполняет он на своей технике. Ухов младший отработал в АТЦ 10 лет, трудился на разных машинах, в том числе и на вывозке древесины в зимний сезон. В июне этого года перешёл в автолесовозный цех мастером смены.

Сергей Николаевич и Иван Матушкины.

Сергей Николаевич с детства хотел водить машину и с завистью смотрел на отца за рулем. Права получил в 18 лет. Ещё до армии 3 месяца успел отработать

на ЗИЛе. После армии вернулся на предприятие: возил лес, различные грузы, набирался профессионального опыта на разных машинах. В 1992 году основательно пересел на дежурный автобус,



Матушкины.

возил самый ценный груз. Мастером смены трудится в АТЦ 4-й год. Смеется, что в цехе больше 100 единиц техники, а номера машин и табельные водителей уже помнит наизусть.

У Сергея Николаевича на предприятии работает



Тохтуевы.

вся семья, супруга — в гильзочном участке БП № 3, старший сын Евгений в ОИТ, а младший — Иван третий год водителем на КамАЗе самосвале. Оба сына еще с детства тянулись к рулю, у каждого легковая машина.

Иван сразу нашёл общий язык и с тяжелой техникой:

— На грузовой машине мне даже больше нравится ездить. Обозреваемость больше, лучше дорогу видишь.

Отец и сын убеждены:

— Дорога не даёт расслабляться. За рулем надо быть собранным, внимательным, уметь анализировать ситуацию на дороге и не теряться в непредвиденных ситуациях!

Игорь Борисович и Дмитрий Тохтуевы.

С Тохтуевым младшим для их совместной фотографии с отцом мы ехали на его рабочем транспорте — КамАЗе. Дмитрий третий год работает на предприятии, а за рулем, словно много лет. Манера вождения спокойная, плавная и в то же время решительная. Он в столь молодом возрасте убеждён, что профессиональный водитель может работать на любом транспорте:

— Мне одинаково комфортно, как за рулем легковой, так и грузовой машины.

Видимо эта уверенность передалась от отца, который на сегодня имеет самый высокий класс вождения, все водительские категории.

Игоря Борисовича мы увидели поглощённым работой: для ремонта прицепа своей «кормилицы» (тоже КамАЗа) он распилывал доски. Завидев сына, удивился, мол, что не работаешь? (Чувствуется старая закалка. Ни минуты без дела, в полную силу работал Тохтуев старший с молодости в совхозе на тракторе). Сейчас отец и сын трудятся в АТЦ, возят щепу и баланс на лесной бирже. Ранее Игорь Борисович колесил и по нашему краю, привозил на предприятие сырьё.

Отец научил сыновей (старший работает водителем в ГУФСИН) не только навыкам вождения, но и самым сложным ремонтам оборудования.

Вера НАССОНОВА

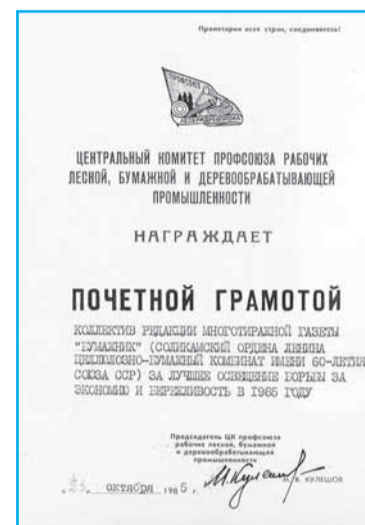
Газета — борец за бережливость

Ровно 30 лет назад «Бумажник» был награждён Центральным комитетом профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности Почётной грамотой.

В то время, также как и сейчас, важно было снизить себестоимость производства газетной бумаги. И работники Соликамского целлюлозно-бумажного комбината вели настоящую борьбу за экономии и бережливость. Газета «Бумажник» рассказывала на своих страницах о действенных мерах экономии, удачном опыте и обращала внимание на недосмотр и упущения.

За лучшее освещение борьбы за экономии и бережливость в 1985 году и был отмечен отраслевым профсоюзом коллектив редакции нашей многотиражной газеты.

Вот если бы сегодня, как 30 лет назад, с настоящим энтузиазмом работники ОАО «Соликамскбумпром» сэкономили материальные ресурсы!



Если структурные подразделения, службы изыскали ресурсы экономии и могут поделиться опытом с другими, то «Бумажник» готов предоставить им свои страницы.

Редакция.

■ Эхо праздника

Вместе вперёд!

Утром 21 октября весь коллектив цеха водоснабжения собрался в красном уголке. Повод — самый торжественный — 75-летие цеха.

Настроение у всех было отличное, к празднику по-настоящему готовились. В празднично оформленном красном уголке на стене размещены яркие коллажи, посвящённые службам цеха, поздравления в стихах. Работники цеха водоснабжения — люди творческие, посвятили стихотворные строки любимому цеху:

*Вода — это сила,
вода — это мощь.
Водой снабжая, можно
многого смочь.
Вода помогает бумаге
«родиться»,
И цель ЦВС —
без аварий трудиться.*

Конечно, начали с поздравлений и пожеланий. Начальник цеха Максим Александрович Кузнецов зачитал работникам цеха памятный адрес от президента ОАО «Соликамскбумпром» Виктора Ивановича Баранова. Дали высокую оценку работе цеха и высказали добрые пожелания коллективу ЦВС директор



по энергетике, строительству и техпервооружению Дмитрий Александрович Яшин и главный энергетик предприятия Александр Викторович Золотухин. С видимым удовольствием вручили они 11 Почётных грамот и 19 Благодарственных писем за подписью президента Общества работникам цеха.

Поздравила дружный коллектив цеха и отметила его активное участие в общественной жизни предприятия председатель профкома ОАО «Соликамскбумпром» Светлана Владимировна Елисева. У этого коллектива есть свой девиз: «Ни шагу назад, ни шагу на месте, а только вперёд и только вместе!»

Елена АЛЕКСАНДРОВА

Двойная энергия

Цех тепловой автоматики и измерений Соликамской ТЭЦ — неотъемлемое звено в цепочке подачи тепла и электричества в северной части города.



Старший мастер группы ремонта А.Н. Лыткин.

Начальник ЦТАИ Алексей Александрович Гуральник рассказывает о главной задаче коллектива:

— Основная цель, стоящая перед цехом — это техническая эксплуатация, развитие систем контроля и управления технологическими процессами теплоэнергетического оборудования. В состав систем контроля и управления входят первичные средства измерения тепломеханических параметров, вторичные приборы, схемы и устройства автоматических систем регулирования, технологических защит, сигнализации и блокировок теплоэнергетического оборудования, устройства дистанционного управления, участвующие в управлении теплотехническими процессами, программно-технические комплексы АСУ ТП, кабельные трассы и трубные разводки.

— На Ваш коллектив, действительно, возложена большая ответственность, прежде всего, это контроль безопасной работы оборудования теплоэлектроцентрали?

— Да, главная задача заключается именно в обеспечении безопасной, безаварийной и экономичной работы всего оборудования, в основном, это приборы и оборудование котлотурбинного цеха. Занимаемся обслуживанием 7 котлов, 6 турбин, на контроле также более 1000 манометров, несколько сотен различных преобразователей тепломеханических величин.

— Сколько работников выполняют сегодня такую важную задачу? Какова структура цеха?

— В коллективе на данный момент 36 человек (не

хватает 4-х электрослесарей). В структуру цеха входят 7 групп: группы манометрии, расхода, пирометрии, качественного анализа, защит и электроприводов, АСУ и группа ремонта, которую возглавляет старожил цеха Александр Николаевич Лыткин.



Электрослесарь С.М. Катаев и мастер групп автоматики и защит В.А. Баранов.

Интересно! В декабре у старшего мастера А.Н. Лыткина, возглавляющего группу ремонта, две достойные профессиональные даты: 75 лет родному предприятию и 40 лет трудового стажа. Все эти годы он трудился на ТЭЦ в ЦТАИ.

— Алексей Александрович, модернизируются ли приборы и оборудование?

— Серьезная реконструкция оборудования проводилась в 2005 году. Кроме того, продолжается постепенная замена устаревших приборов. Бумажные регистраторы (некоторые работают с 1955 года) приходят в негодность, уже нет и необходимых запчастей. Один современный

электронный регистратор заменяет от 3 до 12 устаревших громоздких приборов — самописцев. Конечно, обновление оборудования и приборов осуществляется.

— Каков средний возраст коллектива на сегодня? Есть ли костяк опытных специалистов?

— Возраст работников в основном — за 40. Есть и костяк опытных специалистов, и молодежь. Лишь общими усилиями удаётся выполнять главную задачу, стоящую перед цехом, но всё же хочется сказать о профессионалах с большим стажем — это мастер групп автоматики и защит Виктор Алексеевич Баранов, электрослесари Павел Николаевич Сафонов, Сергей Михайлович Катаев, Евгений Валерьевич Дружинин, Петр Николаевич Сентюрин, Владимир Викторович Соболев. Также можно быть уверенным в таких специалистах, как

Валентина Владимировна Акинина, Надежда Николаевна Текутьева и Галина Анатольевна Пегушина.

На центральном тепловом щите мне удаётся сделать несколько снимков сотрудников ЦТАИ и убедиться в том, что это люди, живущие своим делом — бурно обсуждаются рабочие вопросы, осматриваются приборы, всё под контролем ежеминутно! По воспоминаниям старшего мастера А.Н. Лыткина в своём цехе и ремонт сделали своими силами, чтобы было комфортно работать коллективу. Вот, что значит — энергия бьёт ключом!

Нина ГУРИКОВА

■ Старый да малый

С бабушкой рядышком

Откликнулись поучаствовать в конкурсе газеты «Бумажник» ветеран предприятия с внуком Алёшенькой, с которым бабушке и года нипочём.



Чебуреки будут — просто пальчики оближешь. Ведь бабушка с внуком готовят их с любовью!

Надежде Васильевне Гирко (отработала на предприятии 30 лет в БП № 3) с внуком Алёшей скучать не приходится: вместе стряпают, путешествуют, поют и просто весело проводят время.

Надежда Васильевна вспоминает, как ждали малыша всей семьёй. Собрался семейный совет — прадедушка, бабушки и будущие родители и все вместе придумывали имя малышу. С папой и мамой Алёша живёт в Перми, но часто гостит у бабушки Нади в Соликамске. Летом ему особенно нравится приходить в парк отдыха ОАО «Соликамскбумпром», разглядывать красивые цветочки и конечно, бегать у фонтана.

Единственный и любимый внук дарит всем родным счастье, улыбки и смех. Беззубость, свойственная этому возрасту (Алёше сейчас 5,5 лет) не даёт в полную силу раскрыться таланту будущего певца, но Алексей не из робкого десятка и не стесняется петь вместе

с бабулей. Некоторые слова не получается выговаривать, и порой случается недопонимание:

«Подходит Алёша и говорит: — Дай мне морковку! Я отвечаю: — Сейчас почищу! И приношу ему. Он смотрит на меня с удивлёнными глазами: — Бабушка, я же просил парковку! (игру в коробке)».

И снова дружно смеются старый да малый.

Вера НАССОНОВА



Бабушка и внук путешествуют по Пермскому краю. Взобрались на Полюд полюбоваться красотами Вишеры.

■ Досуг

Осенняя головоломка



Приближается последний месяц осени — ноябрь. Месяц, когда осень пытается отстоять свои права, а зима с ней борется. Поэтому ноябрь многолик и имеет несколько названий.

Соберите из мешанины слогов 10 названий ноября:

РОЖДЕЛЕНИКСТУСТОГРУПОДОГОДЕНЬЛЕГНОЙСВАНИКЛУСТАВЗИМНЫЙДЕНЬСНЕМОДЕБНИКБЕЗКРЕЦДОВЕЙЛИ

Учредитель: ОАО «Соликамскбумпром».

Адрес редакции

и учредителя: 618548, г. Соликамск, ул. Коммунистическая, 21.

Телефон: 6-48-44.

E-mail: gazeta-oso2010@yandex.ru

Редактор: Елена НАЛЁТОВА.

Верстка: Лилия ОСЬМУШКО.

Газета зарегистрирована 25 октября 2007 г. в Приволжском окружном территориальном управлении МПТР РФ, ПИ № СС 18-3602

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Отпечатана в ООО «Типограф»

618540, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17

Печать офсетная. Объем 1 усл. п. л.

Подписано в печать 22.10.2015 г. По графику в 17.00,

фактически в 17.00. Тираж 1757 экз. Заказ № 3423.

Распространяется по внутренней подписке.

Стоимость полугодовой подписки — 50 рублей.