



# БУМАЖНИК

## ■ Новости отрасли

### Восстановление в приоритете

Лесовосстановление должно стать приоритетным направлением наравне с охраной лесов от пожаров.

Такое решение было принято на круглом столе «Итоги государственного мониторинга воспроизводства лесов за 2015 год», который прошёл 25 мая в Общественной палате Российской Федерации.

В ходе круглого стола участники обсудили итоги государственного мониторинга воспроизводства лесов, который впервые проводился в 2015 году. Цель мониторинга — получить объективную информацию о состоянии воспроизводства лесов в субъектах Российской Федерации, своевременно выявить, оценить и спрогнозировать соответствующие позитивные и негативные процессы для принятия управленческих решений. За период с 2008 по 2014 годы на территории Российской Федерации ежегодно выбытие лесных насаждений превышало прирост, а площадь земель, покрытых лесными насаждениями, в целом по Российской Федерации увеличилась. Проведённый мониторинг выявил много огрехов в сфере воспроизводства лесов, с этим согласились все участники круглого стола. После обсуждения темы было принято решение выйти с конкретными предложениями к органам законодательной и исполнительной власти.

Также в ходе круглого стола были обозначены планы по государственному мониторингу воспроизводства лесов на 2016 год.

## Всё по закону

В России будет разработан план по предотвращению незаконной заготовки и оборота древесины.

Заместитель Председателя Правительства РФ Александр Хлопонин провёл совещание, в ходе которого обсудили меры по борьбе с незаконной заготовкой и оборотом древесины.

По итогам совещания он поручил профильным министерствам и ведомствам разработать план по предотвращению незаконной заготовки и оборота древесины с перечнем конкретных мероприятий на период 2016-2020 годов.

Александр Хлопонин указал на необходимость усиления контроля за ситуацией в лесном фонде на региональном и муниципальном уровнях.

По материалам сайта [Lesonline.ru](http://Lesonline.ru)

стр. 3

## С ДИПЛОМОМ!

Газета «Бумажник» в очередной раз признана одной из лучших на краевом фестивале «Журналистская весна».

стр. 3

## ПОДДЕРЖКА С ПЕРВОГО ДНЯ РАБОТЫ

Для скорейшей адаптации молодых специалистов на предприятии делается всё возможное.

## ■ Событие

# ДОГОВОР ЕСТЬ ДОГОВОР

**ДЛЯ ТАКОГО КРУПНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ КАК АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ» БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЮТ ДОВЕРИЕ В ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ, ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ. А ГАРАНТИЕЙ СЛУЖИТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.**



О выполнении Коллективного договора отчитывается председатель профкома С.В. Елисеева.

«Коллективный договор Открытого акционерного общества «Соликамскбумпром» подписан Сторонами 27 апреля 2011 года. На основании Постановления Конференции работников от 23 апреля 2014 года коллективный договор был пролонгирован ещё на три года.

25 мая в ДК «Бумажник» состоялась Конференция по выполнению Коллективного договора, на которую все структурные подразделения направили своих делегатов. Работодателя представляли президент АО «Соликамскбумпром» **Виктор Иванович Баранов** и директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям **Валерий Александрович Писоцкий**. О выполнении разделов Коллективного договора участникам Конференции доложила пред-

(Продолжение на стр. 2)

## ■ Важно!

### Чтобы не было беды

По данным синоптиков, минувший май стал самым «сухим» за 130 лет наблюдений. Рекордно низкое количество осадков вкупе с жарой в прямом смысле слова накалили обстановку в лесах. Сейчас погода даёт нам передохнуть от изнуряющего зноя, но уже в конце недели метеорологические службы прогнозируют повышение температуры. А это значит, лес вновь станет излюбленным местом отдыха.

Если вы решили устроить привал у костра, помните:

- костёр должен располагаться на открытом месте, в отдалении от кустов или иных зарослей;
- строжайше запрещено разводить костёр в еловом, сосновом или хвойном молодняке, на ветровалах, буреломах, лесосеках с порубочными остатками или заготовками древесины, под кронами деревьев, вблизи торфяников;
- нельзя оставлять костёр на ночь;
- нельзя находиться у костра в полусонном состоянии;
- запрещается уходить от костра до полного прекращения тления;

Если вы обнаружили начинающийся пожар:

- немедленно сообщите по номерам экстренных служб, самый доступный из них — 112;
- примите меры к его тушению. Самый простой способ — захлёстывание пламени на кромке пожара зелёными ветками.

#### Соблюдайте элементарные правила пожарной безопасности:

- не разжигайте костры в сухую и ветреную погоду;
- не курите на ходу, не бросайте горящие спички и окурки;
- не засоряйте места отдыха бумагой, банками, стеклом и прочим. Даже осколок стекла, способный сфокусировать

солнечный луч, может вызвать возгорание;

- не употребляйте на охоте пыжи из тлеющих материалов;
- не сжигайте мусор вблизи леса.

**Нельзя разводить огонь в лесу в период повышенной пожарной опасности!**

Здоровый лес способствует очищению воздуха, служит домом для множества видов животных и растений. Лесные пожары сокращают площади охотничьих угодий, приводят к резкому сезонному колебанию уровня воды в реках, в результате чего рыбы лишаются мест для нереста.

Елена КЛОЧИХИНА

## Сказка, а не отдых!

1 июня детский загородный оздоровительный лагерь «Лесная сказка» распахнул двери для 150 ребят.

По словам директора МАУ ДО ДООЦ «Лесная сказка» **Евгений Штаер**, в лагерь приезжают отдыхать и оздоравливаться дети со всего Верхнекамья. Во вторую смену сюда заедут 218 детей, в третью — 234, формируется третья смена спортивной направленности.

В полной боевой готовности к летней оздоровительной кампании лагерь находился уже к 27 мая. Именно в этот день прошла приёмка учреждения: комиссия, состоящая из представителей управления образования городской администрации, медицинских специалистов, сотрудников полиции отдела по делам несовершеннолетних, осмотрела территорию лагеря, оценила ремонтные работы кровли и подвальных помещений, проверила восемь корпусов, столовую, бассейн.

— Сотрудниками «Лесной сказки» для детей созданы комфортные условия отдыха и безопасности, разработаны сценарии мероприятий. Хочется пожелать отдыхающим теплого лета, ярких эмоций и новых впечатлений. Пусть дружба и отличное настроение станут спутниками лета-2016! — говорит **Ольга Штейн**, заместитель главы г. Соликамска, председатель приёмочной комиссии.

## Чистый пруд

30 мая 2016 на территории Клестовского пруда прошёл экологический субботник «Чистый берег — Чистая вода».

Данное мероприятие проведено в рамках Всероссийских акций «Дни защиты от экологической опасности», «Чистая вода» и «Нашим рекам — чистые берега!» Участники акции собирали мусор отдельно, после окончания мероприятия вторичное сырьё было передано на повторную переработку в «Эко-Медиа». В мероприятии приняли участие более 30 человек, собрано более 20 мешков мусора.

## Акция «Соликамский зонтик»

4 июня в 12.00 часов в нашем городе на ул. Набережная в рамках фестиваля детского творчества «Цветы жизни» пройдёт парад «Семейный зонтик». Приглашаем родителей и детей!

## Уважаемые соликамцы!

10 июня в 12.00 часов, в честь Дня независимости России, Дворец культуры «Прикамье» приглашает всех желающих на концертно-игровую программу. Вход свободный!

<http://adm.solkam.ru>

# Договор есть договор

(Продолжение. Начало на стр. 1)

седатель профкома предприятия **Светлана Владимировна Елисеева**.

### НАМЕТИЛАСЬ ПОЗИТИВНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

Светлана Владимировна отметила положительную динамику в работе предприятия: газетной бумаги выпущено больше на 5% по сравнению с 2014 годом, увеличился выпуск лигносульфонатов. Работодатель своевременно и в полном объёме организовал заключение договоров на продажу готовой продукции и контролировал их исполнение.

За прошедший год снизилось количество случаев нарушения трудовой дисциплины. Коэффициент текучести кадров остался на уровне 2014 года.



Доклад председателя профкома делегаты слушали очень внимательно.

В 2015 году предприятие также продолжило развивать технический уровень производства и обеспечить выполнение работ в рамках Программы по строительству, техническому перевооружению и реконструкции производства.

### ДОЛЖНОСТИ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ

Профком АО «Соликамскбумпром» тесно сотрудничает с кадровой службой предприятия.

Проведена очередная аттестация на соответствие занимаемой должности, которую прошли 64 руководителя и специалиста. Все работники признаны соответствующими занимаемой должности. Кроме того, была проведена аттестация 23 молодых специалистов.

На заседаниях квалификационных комиссий при отделах главных специалистов были приняты решения о повышении разрядов (на 5-ый и 6-ый) 63 работникам Общества.

### СТАВКА НА ПРОФЕССИОНИЗМ

В зоне особого внимания вопросы обучения, переподготовки и повышения квалификации персонала.

#### Факт

С каждым годом увеличиваются средства, направленные работодателем на обучение персонала. В 2015 году эта сумма составила почти 19 миллионов рублей.

За год подготовлено 260 квалифицированных рабочих, 888 рабочих повысили свою квалификацию. Работники предприятия (79 рабочих и 191 руководитель и специалист) обучались с отрывом от производства.

В 2015 году на работу в Обществе принято 50 молодых специалистов со средним профессиональным образованием и 35 с высшим образованием.

С воодушевлением участвуют работники в конкурсах профессионального мастерства. В конкурсе на лучшего водителя автомобиля приняли участие водители автотранспортного, автолесос-

возного цеха и их коллеги из цеха по перевозке древесины обособленного структурного подразделения «Вишера». Этот конкурс стал настоящим праздником. В 2015 году проведён конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший токарь ремонтно — механического цеха». Имена победителей конкурсов занесены в Книгу мастерства.

Работодатель материально поощряет работников за многолетний добросовестный труд, за успешное выполнение поставленных задач, за достигнутые производственные показатели.

### ЦЕЛЬ — СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ

Важнейшим разделом Коллективного договора был и остаётся раздел «Условия и охрана труда работников».

На 2015 год было принято Соглашение по охране труда. Все мероприятия выполнены.

В результате проведённых мероприятий улучшены условия труда 665 работникам, в том числе 223 женщины.

В 24 структурных подразделениях Общества несчастных случаев не было. С целью профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний проводились регулярные проверки. В 2015 году проведена специ-



альная оценка условий труда на 53 вновь образованных рабочих местах.

В целях своевременного выявления и предупреждения заболеваний работников проведены предусмотренные действующим законодательством периодические медицинские осмотры и обследования 2001 работника, что составило 99,6% от численности работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ГАРАНТИЯМ ПО ЗАКОНУ

Стороны Договора в 2015 году надлежаще выполняли положения раздела «Дополнительные социальные гарантии и выплаты». Сумма средств, направленных работодателем на предоставление дополнительных, помимо установленных законодательством РФ, социальных гарантий и выплат, составила порядка 34 млн. рублей. Средства были направлены на поддержку семей с детьми — инвалидами, молодых работников, поступивших на работу



В Обществе после окончания военной службы, молодых специалистов, поступивших на работу после ВУЗа, на оплату 28 дней дополнительного отпуска беременным женщинам, на компенсацию части родительской платы за содержание детей в корпоративных детских садах, на материальную помощь работникам структурных подразделений.

Работники предприятия получили медицинскую помощь по договорам коллективного добровольного медицинского страхования.

### ВНИМАНИЕ ВСЕМ — ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА

Оздоровление работников проводилось на базе санатория-профилактория «Лесная сказка», завода «Урал», на курортах «Ключи», «Демидково», «Нижне-Ивкино».

Отдых детей в 2015 году был разнообразным. Дети отдыхали в загородном лагере «Лесная сказка», лагере «Юность» г. Красновишерска, лагере «Парма» в Покче. Итого за 2015 год на курортах оздоровлено 71 человек, в профилактории — 157 человек, в загородном лагере отдохнуло 206 детей.

#### Факт

С каждым годом увеличивается сумма средств, направленных работодателем на оздоровление, разнообразнее становится отдых наших детей, увеличивается количество отдыхающих.

В АО «Соликамскбумпром» активно работают в сотрудничестве с профкомом молодёжное объединение «Бумеранг», Совет ветеранов. Предприятие содержит и развивает объекты социальной сферы.

В заключение доклада Светлана Владимировна обратила внимание Конференции на то, что в АО «Соликамскбумпром» противодействуя работе профсоюзной организации со стороны администрации нет, отношения работников и работодателя можно с полной уверенностью охарактеризовать понятием «Социальное партнёрство».

Конференция признала выполнение Коллективного договора удовлетворительным.

Елена НАЛЁТОВА

# С дипломом!

Газета «Бумажник» вновь приняла участие в краевом фестивале «Журналистская весна», который подвёл итоги творческого журналистского конкурса.

Конкурс-фестиваль проводится ежегодно на разных территориях Пермского края. В прошлом году он прошёл в Добрянском районе, в этом году журналистов принимал посёлок Уральский Нытвенского района. В XIX конкурсе участвовало более 50 газет. Жюри оценило более 300 публикаций. Наша газета участвовала в этом году в 7 номинациях конкурса. Для редакции газеты «Бумажник» — он третий по счёту. И мы рады сообщить, что наша газета в третий раз вошла в тройку лучших корпоративных изданий Прикамья. Диплом в номинации «Корпоративная газета года» также получили коллеги из издания «Пермские моторы» АО «ОДК-Пермские моторы», лауреатом стала газета «Время ПЗСП». Жюри отметило, что в Пермском крае очень сильны традиции корпоративной прессы, а потому конкуренция между изданиями — жёсткая.

С нашей общей победой мы хотели бы поздравить авторов и соавторов, оператора вёрстки **Лилию Григорьевну Осмушко**, всех друзей газеты «Бумажник»! Спасибо за сотрудничество!

Участие в «Журналистской

весне» заставляет редакцию «держаться в тонусе», а также предоставляет возможность повысить свою квалификацию, так как на каждом фестивале проводят мастер-классы специалисты высокого уровня. В этом году полный зал собрал мастер-класс «Точки роста в местной прессе» секретаря Союза журналистов России, главного редактора журнала «Журналистика и медиарынок» **Владимира Леонидовича Касютина**. Много вопросов было задано журналистами эксперту в области защиты прав СМИ **Светлане Игоревне Кузевановой**. Не первый год выходит на диалог с краевой прессой уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Ивановна Марголина**.

Большая ценность форума региональной прессы в общении с коллегами. Конечно, чаще всего звучит: «А как у вас?» За пару дней столько узнаёшь о крае! Интересно было пообщаться с журналистами из Чернушки, Кудымкара, Чердыни. А ещё выдалась возможность поговорить о том, как живёт сегодня городская пресса Соликамска. Администрация города предоставила журналистам для поездки на фестиваль автомобиль. Дружным экипажем



проделали далёкий путь туда и обратно журналисты «Соликамского рабочего», «Нашего Соликамска», «Бумажника» и заведующий сектором по работе со СМИ администрации г. Соликамска **Светлана Геннадьевна Андреева**.

О крае узнаёшь и во время непрямых экскурсий. Нытва пригласила в Музей ложки, Уральский — в ООО «СВЕЗА-Уральский» и конно-спортивный клуб «Слобода». Было чему удивиться и чем восхититься.

Поездкой все остались довольны, тем более что вернулись с «урожаем» призов. И снова за работу!

■ Угол зрения

# А если по-честному?

С небрежностью и беспорядком мы боремся дома. Родители детей-подростков зачастую возмущаются раскардашем в их комнате. Но вот на производстве, бывает, позволяем себе неорганизованность.

Прежде всего, это касается хранения материалов, запасных частей, резервного и демонтированного оборудования. А ведь все знают правила их хранения и учёта. Назначены ответственные лица.

К чему приводит несоблюдение элементарных правил? Это провоцирует несознательных работников на вынос с предприятия того, что «плохо лежит».

В начале января этого года с одной из подстанций пришло сообщение, что пропал кабель, поступивший для монтажа. Работы были отложены. И барабан с кабелем остался в помещении подстанции. Кстати, там было много и другой кабельной продукции. Помещение не всегда ставилось на сигнализацию. Этим воспользовались два молодых работника: проникли через вентиляционное отверстие в помещение и отрубили около 9 метров кабеля.

Через несколько дней они вновь попытались проникнуть на подстанцию, но уже сработала сигнализация. Молодые



Метры соблазна.

люди были задержаны. По факту хищения было возбуждено уголовное дело. В начале марта состоялось заседание городского суда.

В итоге молодые квалифицированные рабочие остались без работы и с пятном на репутации.

Но, будем честны! Вины не только они, а и те, кто спровоцировал их проступок, ввёл в искушение. Конкретные ответственные лица не обеспечили надлежащее

хранение, в данном случае кабеля. А сколько вообще таких примеров бесхозяйственности.

Мы все должны понимать, что делаем общее дело. А в большом деле основой всегда будет порядок. Порядок в делах, на рабочем месте, в бытовых помещениях, порядок в цехе и системе хранения товарно-материальных ценностей. И если рабочий, матер, начальник смены, руководитель службы, начальник цеха равнодушны к порядку, избежать фактов краж не удастся.

У нас в этом году большой стимул «подтянуться» — юбилей предприятия. Структурные подразделения участвуют в производственном соревновании, посвящённом юбилею. Критерии оценки — объёмы производства, качество продукции, обеспечение экологической и промышленной безопасности. Но не менее важны культура производства и трудовая дисциплина!

Анна ОСЕНЁВА

■ Обучение

# Поддержка с первого дня работы

В 2015 году после окончания ВУЗов на предприятие трудоустроилось 35 молодых специалистов с высшим профессиональным образованием.



Только на первый взгляд — это просто игра.

Любой новичок, придя на работу в первый раз, сталкивается с множеством вопросов. Каковы мои обязанности на рабочем месте? С кем я должен взаимодействовать? К кому я могу обратиться за помощью, если у меня возникнут вопросы? Каких правил мне следует придерживаться? Что меня ждёт впереди?

Первым помощником молодого специалиста в течение первых шести месяцев работы на предприятии является руководитель адаптации (наставник), задачи которого — ознакомить молодого работника с его должностными обязанностями, необходимой для работы документацией, познакомить с коллегами, а также поддерживать молодого специалиста в сложных ситуациях, помогать словом и делом.

Помочь быстрее адаптироваться на предприятии призвана Программа развития молодых специалистов. Программа реализуется в АО «Соликамскбумпром» с 2015 года. Она состоит из отдельных мероприятий, которые проходит молодой работник в течение первого года работы.

Любому работнику важно знать историю предприятия, перспективы его развития, технологическую цепочку производства газетной бумаги, географию его продаж. Поэтому для молодых работников были организованы экскурсии в музей истории и обзорные экскурсии по предприятию, встречи с начальником отдела продаж и отгрузок и главным инженером. Для того чтобы сориентировать молодых специалистов в «море» стандартов и других нормативных документов предприятия в процессе адаптации для них проводили встречи со специалистами отдела стандартизации, отдела охраны труда и промышленной безопасности, первичной профсоюзной

организацией.

Кроме того, в рамках программы развития для молодых специалистов были проведены тренинги на формирование таких компетенций, как: умение управлять временем (умение планировать свою деятельность, расставлять приоритеты), умение взаимодействовать (коммуникативные навыки), работать в команде на единый результат; лидерство.

Финальным мероприятием для молодых работников, пришедших на предприятие в течение последнего года, стал верёвочный курс, который был организован 21 мая молодёжным объединением «Бумеранг». Верёвочный курс — это увлекательная игра и обучение одновременно. Он преподавал участникам много полезных уроков, включая формирование командного духа, умение работать сообща и договариваться, нацеленность на результат.

В этом году в сентябре Программа развития молодых специалистов стартует для новичков-бумажников, которые придут к нам после окончания ВУЗов этим летом.

**Для справки:**

По окончании адаптации все молодые специалисты проходят аттестацию. Цель аттестации — проверить, насколько молодой специалист знаком с должностной инструкцией, локальными нормативными актами, действующими в Обществе, нормами законодательства, которые он должен применять в своей работе. В течение 2015-2016 гг. процедуру аттестации прошли 43 молодых специалиста. Почти все аттестуемые показали хорошее знание нормативных документов. Три человека были направлены на переекспертацию.

Евгения ПИСОЦКАЯ  
Мария СКРЯБИНА

# В поисках летнего настроения

*Сколько солнца! Сколько света! Сколько зелени кругом!  
Что же это? Это ЛЕТО наконец спешит к нам в дом.*



В поисках замечательного летнего настроения воспитанники детского сада № 22 провели праздник, посвященный Дню защиты детей.

Утром воспитанников встречали любимые сказочные герои мишка-шалуниска и лисичка-озорничка. Вместе с ними дети отгадывали загадки, читали стихи и, конечно же, получали сладости. Батут, мягкое домино, огромные лыжи стали тем самым сюрпризом в праздник, которого ждут все. Вместе с лисой на весёлой зарядке под музыку дети «мели хвостиками», «ловили бабочек» и любовались солнечными лучиками.

Дальше поиск хорошего настроения переместился в группы. И оказалось, что лето пришло к нам не только с тёплым солнышком, но с шарами и нарядами. Любимым цветом дня был золо-

той. Разные оттенки жёлтого цвета в платьях и футболках, носках и бантах наполнили группы.



На этом чудеса не закончились. В праздничном зале ребят ждали весёлые песни, зажигательные танцы, брутальные стилияги и обязательно подарки.

А что же дальше, кто же ещё подарит солнечное на-

строение? Долго не раздумывали, отправились в путешествие по станциям в поисках летнего настроения. Станции «Театральная», «Велопедальная», «Игралочка» дали детям возможность не только показать себя, поиграть, порезвиться, но и получить атрибут летнего настроения. Этими атрибутами были мыльные пузыри, мелки, воздушный шарик, конечно же, жёлтого цвета.

Какой же праздник без салюта! «Ура лету! Ура солнцу! Ура всем!». И в небо салютом взмыли маленькие солнышки — шары. Каждый загадал желание для себя и одно

на всех: «Пусть лето будет радостным, солнце тёплым, а праздник постоянным».

**Ирина АЛЕКСАНДРОВА,**  
воспитатель НДОУ «ЦРР  
«Соликамскбумпром»  
детский сад № 22

## Совет недели

# Ложки и лошади

Ими гордится Нытвенский район. Да и по праву! Сомневаетесь? Тогда непременно проверьте сами. Ехать-то недалеко.

Участники конкурса «Журналистская весна» и не думали, что так мало знают о ложках, пока не побывали на экскурсии в Нытвенском музее ложки. Кстати, музей такого профиля — единственный не то что на Урале, но и во всём мире! Здесь вы узнаете, когда появились первые ложки, увидите уникальные экспонаты. А ещё? И сегодня Нытвенский завод выпускает более десяти различных моделей столовых приборов отличного качества. Вы можете купить те, что вам особенно понравятся. Если заинтересовались, то зайдите на сайт музея <http://spoonmuseum.com>.



**Мишель — прирождённый артист!**

Лично меня привёл в восторг конный клуб «Слобода», который находится неподалёку от Нытвы в селе Сергино. Нашей экскурсионной группе показали племенных лоша-

дей. После гордых орловских рысаков вышли пони Мишель и Карамелька. Мишель покорила сердца всех, потому что, услышав о себе «Красавчик!», начал выделять роскошные пируэты в ожидании новых комплиментов. Смогли мы и прокатиться на лошадях. Даже не думала, что это вызовет такую же безграничную радость как в детстве! Очень кстати после прогулки было угощение в соседнем кафе «Амбарчик».

Этим летом я советую вам съездить отдохнуть на несколько дней в «Слободу». Думаю, что воспоминаний останется на год вперёд!

О том, насколько интересным может быть отдых в клубе «Слобода», вы узнаете, посетив его сайт <http://slobodasergino.ru>.

**Елена НАЛЁТОВА**

## СПОРТИВНЫЙ

# БУМ

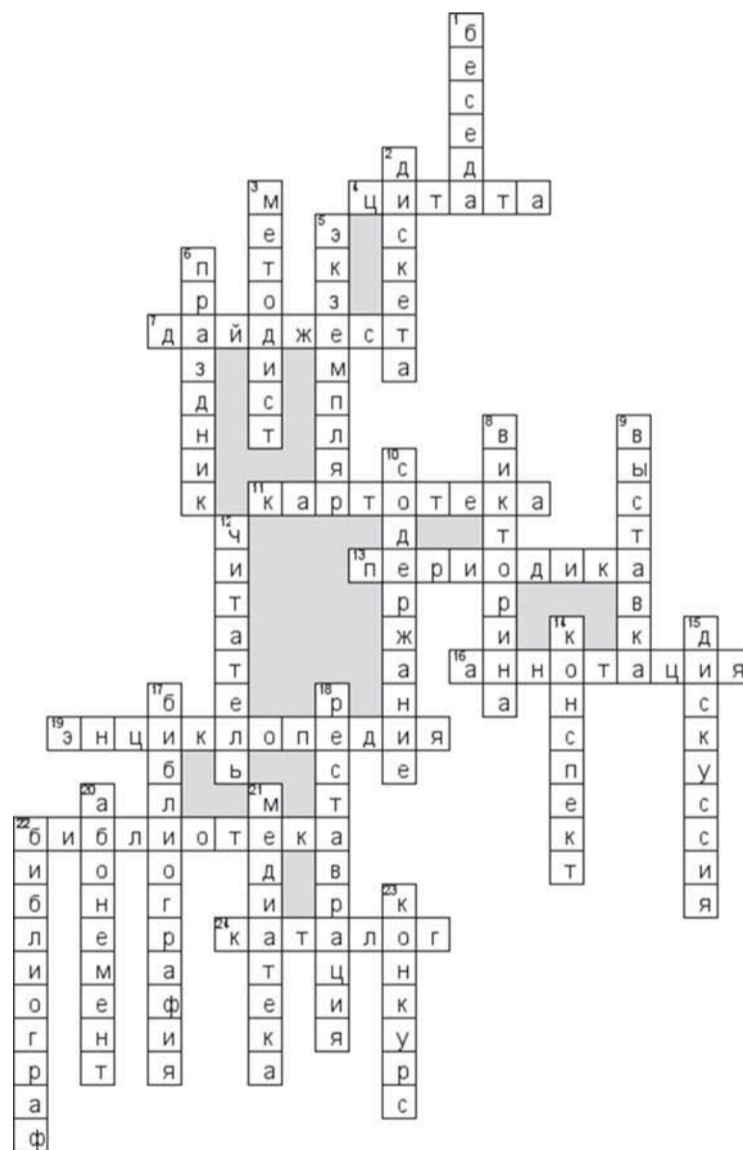
17 июня  
стадион  
«БУМАЖНИК»

### ПРОГРАММА

17.30-17.45 – Открытие спортивного праздника  
17.45-18.10 – Конкурс «Спортивная семья»  
18.10-18.40 – Легкоатлетическая эстафета  
18.40-18.55 – Конкурс «Забег на высоких каблуках»  
18.55-19.10 – «VIP-забег»  
19.10-19.30 – «Спортивная ярмарка» для болельщиков  
19.30-19.45 – Награждение победителей  
19.00-21.30 – Блиц-турнир по мини-футболу  
Блиц-турнир по волейболу

Лучшей группе поддержки - ПРИЗ!

## Кроссворд с ответами



## Ответы на викторину

1. Котёнок. 2. Мяч. 3. Нисколько, оно уже сварено. 4. Все. 5. Якорь. 6. Сто-г. 7. Буквой «ё». 8. Май — всего три буквы. 9. Ми-ля-ми. 10. Запасное. 11. Человек греет одеяло. 12. Кот. 13. Лопух. 14. Рыба. 15. Верблюд. 16. Помидор. 17. Молния и гром.

Учредитель: ОАО «Соликамскбумпром».

Адрес редакции

и учредителя: 618548, г. Соликамск, ул. Коммунистическая, 21.

Телефон: 6-48-44.

E-mail: [gazeta-oso2010@yandex.ru](mailto:gazeta-oso2010@yandex.ru)

Редактор: Елена НАЛЁТОВА.

Верстка: Лилия ОСЬМУШКО.

Газета зарегистрирована 25 октября 2007 г. в Приволжском окружном территориальном управлении МПТР РФ, ПИ № СС 18-3602

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

12+

Отпечатана в ООО «Типограф»

618540, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17

Печать офсетная. Объем 1 усл. п. л.

Подписано в печать 2.06.2016 г. По графику в 17.00,

фактически в 17.00. Тираж 1802 экз. Заказ № 1901.

Распространяется по внутренней подписке.

Стоимость полугодовой подписки — 50 рублей.