

**Политика АО «Соликамскбумпром»
в отношении ключевых трудовых требований FSC,
регламентированных требованиями стандарта FSC-STD-40-004 v 3-1**

АО «Соликамскбумпром» (далее также Общество) обязуется выполнять ключевые трудовые требования FSC, уделяя должное внимание правам и обязанностям, установленным Трудовым кодексом, иными нормативными требованиями Российской Федерации в сфере труда.

1. Общество не использует детский труд.
 - 1.1. Общество не трудоустраивает работников в возрасте до 18-ти лет, за исключением случаев, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (ст. 63).
 - 1.2. В случае привлечения лиц в возрасте от 13 до 15 лет трудоустройство осуществляется на рабочие места с легкими условиями, не причиняющими вреда здоровью (не выше 2-го класса условий труда в соответствии со специальной оценкой) и без ущерба для развития и освоения образовательной программы.
 - 1.3. Общество гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.
 - 1.4. Общество в своей деятельности запрещает наихудшие формы детского труда.
2. Организация не использует любые формы принудительного и обязательного труда.
 - 2.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.
 - 2.2. Трудоустройство сопровождается заключением трудовых договоров на добровольной основе.
 - 2.3. Общество открыто заявляет о том, что в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:
 - а) физическое и сексуальное насилие;
 - б) подневольный труд;
 - в) удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
 - г) ограничение мобильности/передвижения;
 - е) удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
3. Общество гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.
 - 3.1. В Обществе нет ограничений в трудовых правах и свободах или получении каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
 - 3.2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4. Общество уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ (глава 7).
 - 4.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.
 - 4.2. Общество уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.
 - 4.3. Общество уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.
 - 4.4. Общество обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора.
 - 4.5. Общество гарантирует выполнение заключенного коллективного договора.