

## Обучение мастеров

С февраля по май этого года для мастеров нашего предприятия было организовано обучение консалтинговой компанией «Организационный ресурс» (г. Екатеринбург). Завершающим этапом обучения стала защита проектов.

Задачи обучения — формирование у мастеров управленческих навыков. В процессе обучения планировали познакомить мастеров с функциями управления, которые они выполняют ежедневно, показать какие инструменты управления (воздействия на подчиненных) у них имеются. Научить выстраивать взаимоотношения с мастерами других структурных подразделений, видеть причины некачественно (несвоевременно) выполненной работы и последствия этого для своего участка, структурного подразделения, предприятия в целом, а также научить работать над улучшениями процессов.

Обучение состояло из трех модулей: «Управленческая эффективность мастера», «Производственный менеджмент и экономика участка», «Инструменты бережливого производства в работе мастера».

В учебном классе бумпроизводства № 3 29 мая работники, которые прошли обучение, представляли свои проекты, направленные на улучшение работы того или иного подразделения, либо предприятия в целом. Некоторые проекты были направлены на изменения в оплате труда, в системе мотивации работников. Предлагалось создание технологических карт, как возможность ускорить темп работы сотрудников и повысить производительность труда. Были проекты по предложению улучшения работы в ИНСС и др.

Координировал работу на защите проектов консультант ООО «Организационный ресурс». Директор по персоналу ОАО «Соликамскбумпром» **Евгения Петровна Писоцкая** задавала вопросы защитникам проектов. Живо обсуждались особенности того или иного предлагаемого нововведения.

## Летние Олимпийские

НДОУ «Центр развития ребёнка «Соликамскбумпром» и управление образования города вновь провели **Малые летние Олимпийские игры**.

На стадионе завода «Урал» 3 июня состоялось торжественное открытие VII Олимпийских игр. Этим летом участвовало 12 команд детских садов города. Торжественная музыка и настоящий Олимпийский флаг создали настроение праздника на протяжении трех дней соревнований. Все участники представили на суд жюри музыкальные показательные выступления со спортивными атрибутами. Юные спортсмены соревновались в метании в даль, прыжках в длину и в велогонках.

5 июня произошла церемония награждения — маленькие спортсмены гордо принимали поздравления и рукопожатия. Подробнее о достигнутых успехах воспитанников НДОУ «Центр развития ребёнка «Соликамскбумпром» в Малых Олимпийских играх читайте в следующем номере.

стр. 3

### С ЮБИЛЕЕМ, РСЦ!

Ремонтно-строительный цех в этом месяце отмечает достойный юбилей. Работники РСЦ трудятся не покладая рук, внося тем самым свой вклад в развитие нашего предприятия.

стр. 4

### А ХОРОШО ЛИ БЫТЬ РЕБЁНКОМ?

В Международный день защиты детей интересно было узнать мнение самих виновников торжества. Читайте, что ответили воспитанники детских садов НДОУ «ЦРР «Соликамскбумпром».

### ■ Событие

# СТАБИЛЬНОСТЬ СОХРАНЯЕТСЯ

**27 МАЯ В ДК «БУМАЖНИК» СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014 ГОД.**



Президиум на колдоговорной конференции. В.А. Писоцкий, С.В. Елисеева, Ю.Ю. Фисюк.

С основным докладом выступила председатель профкома **Светлана Владимировна Елисеева**, которая представила отчет о выполнении разделов коллективного договора.

Были представлены сведения **о результатах работы предприятия:**

В 2014 году газетной бумаги выпущено **365,2 тыс. т**, что на 36,6 тыс. т ниже уровня 2013 года. Стабильность в работе по выполнению плановых заданий показал участок по переработке щелоков целлюлозного производства. План по выпуску жидких лигносульфонатов выполнен на 103,1%. Выполнение по выпуску порошкообразных лигносульфонатов составило 100%.

### ПРОДОЛЖАЕТСЯ КУРС НА ОБНОВЛЕНИЕ

Во исполнение «Программы работ по строительству, техническому перевооружению и реконструкции производства» обеспечено выполнение работ на общую сумму **более 132 млн рублей**. Это выше уровня 2013 года на 5,5 млн. Выполненные работы направлены на снижение расхода электроэнергии, улучшение качества термомеханической массы и автоматизацию процесса вымывки и сортирования небеленой целлюлозы.

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Среднесписочная численность работников предприятия стабильна и составила

**2 тыс. 890 человек**. В 2014 году сокращено 68 вакантных штатных единиц, при этом уволен, в связи с сокращением штата, лишь 1 работник.

Вопросы обучения, переподготовки и повышения квалификации оставались одним из приоритетов в работе кадровой службы.

Работодателем в 2014 году (в сравнении с 2013 годом) **увеличены расходы на обучение** более чем на 6,5 млн рублей и составили **17 млн 765 тыс. рублей**.

Подготовлено 160 квалифицированных рабочих, 881 рабочий повысил свою квалификацию.

Работники предприятия (122 рабочих и 182 руководителя и специалиста) обучались с отрывом от про-

изводства.

В ВУЗах в 2013-2014 учебном году обучались на основе 3-х сторонних договоров, заключенных между образовательными учреждениями, Обществом и студентом 68 человек, из них 28 — по очной форме обучения.

В 2014 году поступили в ВУЗы 20 человек, из них 11 — по очной форме обучения, 9 — по заочной.

В 2014 году проведен конкурс профессионального мастера на звание «Лучшая технологическая бригада бумажного производства № 2».

Среди учащихся Соликамского горно-химического техникума и молодых рабочих предприятия проведен конкурс профессионального мастера на звание «Лучший лаборант химического анализа-2014».

В последние годы производительность труда на предприятии не растёт, так в 2014 году выработка бумаги на одного работника снизилась к уровню 2013 года на 9,6%. Но, учитывая инфляцию, Работодателем принято решение об увеличении часовых тарифных ставок и окладов с 1 января 2014 года на 10%.

Всего Работодателем в 2014 году направлено на выплату заработной платы и выплаты социального характера 809 млн рублей, что выше уровня 2013 года на 76 млн рублей. Среднемесячная заработная плата за 2014 год увеличилась на **11,6%**.

Отдельные коллективы и работники показали хорошие результаты и были отмечены ко Дню работника

(Продолжение на стр. 2)

# 2 Стабильность сохраняется

(Продолжение. Начало на стр. 1)

леса, ко Дню весны и труда Почетными грамотами, Благодарственными письмами, денежными премиями.

Портреты 34 лучших работников занесены на Доску почета предприятия.

Звание «Почетный работник ОАО «Соликамскбумпром» с занесением в Книгу почета присвоено троим работникам предприятия.

## УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ

На 2014 год было принято **Соглашение** по охране труда. Все мероприятия выполнены, либо заменены на равноценные.

На выполнение всех запланированных мероприятий израсходовано 18 млн 813 тыс. рублей, в результате условия труда улучшены 417 работникам.

Крупнейшими и самыми затратными работами явились ремонт внутренних помещений здания варочного отдела кислотно-варочного участка целлюлозного производства, затраты на которую составили более **3 млн рублей**.

Около **13 млн рублей** направлено на улучшение условий труда работников древесномассного производства. Здесь произведен ремонт мужских санитарно-бытовых помещений, ремонт площадок обслуживания ленточного конвейера F 93, ремонт подкрановых путей на 1 потоке. Также в ряде других структурных подразделений производился ремонт помещений, полов, кровли.

В соответствии с утвержденными нормами для Работников приобретено и выдано: (см. слайд)



В июне 2014 года центром по сертификации работ по охране труда проведен инспекционный аудит за сертификационными работами по охране труда в ОАО «Соликамскбумпром», по результатам которого на предприятии сохранено действие сертификата безопасности, полученного в 2012 году.

В целях своевременного выявления и предупреждения заболеваний работников проведены предусмотренные действующим законодательством периодические медицинские

осмотры и обследования 1975 работников.

В соответствии с планом осуществлялась вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита и дифтерии. Всего воспользовались этой возможностью более 2000 работников.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ВЫПЛАТЫ

Сумма средств, направленных Работодателем на предоставление дополнительных, помимо установленных законодательством РФ, социальных гарантий и выплат, составила 35 млн 406 тыс. рублей.

Из них:

- Малообеспеченным семьям Работников с детьми и семьям с детьми-инвалидами выплачена материальная помощь на сумму **941 тыс. рублей**.

- **62** работникам Общества, при их увольнении в связи с выходом на пенсию выплачены единовременные пособия на сумму **3,2 млн руб.**;

- **60** работникам, имеющим непрерывный стаж в Обществе 15 лет и более, к их 50-летию было выплачено **533 тыс. рублей**

- **3** молодым работникам, поступившим на работу в ОАО «Соликамскбумпром» не позднее 3 месяцев со дня окончания военной службы по призыву, выплачена материальная помощь в общей сумме **60 200 рублей**.

- **9** молодым специалистам, поступившим на работу в Общество после окончания дневной формы обучения в ВУЗе, выплачена материальная помощь в общей сумме **555 900 рублей**.

На детские новогодние

подарки было израсходовано **644 600 рублей**.

На оплату 28 дней дополнительного отпуска беременным женщинам, сверх установленного законодательством, израсходовано **525 700 рублей**.

Доплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3-х лет составила **160 200 рублей**.

Все работники Общества застрахованы по добровольному медицинскому страхованию и от несчастного случая на производстве.

Страховое возмещение по договорам добровольного страхования от несчастного случая на производстве получили 5 человек. Общая сумма выплат составила **27 тыс. рублей**.

Работники предприятия получили медицинскую помощь по договорам коллективного добровольного медицинского страхования. (см. слайд)



## ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Оздоровление работников предприятия проводилось на базе санатория-профилактория «Лесная сказка», профилактория завода «Урал», на курортах «Ключи», «Усть-Качка», «Демидково», «Нижнее Ивкино», «Уралкалий». Дети в летние и зимние каникулы отдыхали в загородном лагере «Лесная сказка».

За отчетный период на курортах оздоровлено 63 человека, в профилактории — 122 человека, в оздоровительном лагере отдохнуло 190 детей.

Все дополнительные гарантии и выплаты, предусмотренные КД, продолжают действовать и в этом году.

Социальная инфраструктура на предприятии продолжает функционировать. Делегаты конференции были информированы о деятельности поликлиники, Дворца культуры «Бумажник» и творческих коллективов при нём, Совета ветеранов, Совета молодых работников предприятия, музея истории предприятия, технической библиотеки.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Светлана Владимировна в своём выступлении отметила конструктивные взаимоотношения профсоюзного комитета с администрацией, совместная работа строится на принципах взаимного уважения и равноправия сторон. Все службы предприятия внимательно и конструктивно относились к решению проблем, которые озвучивал по просьбам работников профком.

Паритетные комиссии — по охране труда, по трудовым спорам и по оздоровлению работников и их детей — работали по плану.

Содокладчиком выступил

исполняющий обязанности президента ОАО «Соликамскбумпром» **Юрий Юрьевич Фисюк**, который рассказал о ситуации в бумажной отрасли и перспективах предприятия. Отметил, что благодаря тому, что на нашем предприятии удается поддерживать весь производственный цикл, начиная от лесозаготовок и заканчивая готовой продукцией, ситуация в ОАО «Соли-

ной платы не целесообразно. Что же касается частных вопросов по отдельным рабочим местам, то все записки будут переданы в отдел труда и заработной платы для анализа и проработки. Кроме того, в соответствии с условиями коллективного договора заработная плата работника не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека по Пермскому краю, поэтому ежеквартально ООТиЗ совместно с профкомом отслеживает ситуацию по низкооплачиваемым категориям работающих и вносит необходимые повышения ставок и окладов.

— **Совет молодых работников предприятия не имеет «своего» помещения для хранения инвентаря, документации, наград.**

На вопрос ответила Светлана Владимировна Елисеева: «В профкоме всегда готовы предоставить место для собраний Совета, изготовлена также доска для размещения объявлений и наград». Практически сразу по окончании конференции, решением директора по социальным и общим вопросам **Людмилы Валерьевны Фисюк**, место для хранения спортивного и туристического инвентаря было определено на стадионе «Бумажник». Представители молодежного объединения были довольны этим решением.

— **Как могут повлиять на экономику предприятия отмена ввозных пошлин и введение экспортных пошлин на газетную бумагу?**

Юрий Юрьевич отметил, что вопрос недопущения введения экспортных пошлин, очень важен для предприятия. Руководство предприятия активно работает с Министерством промышленности и торговли РФ по данной теме, доказывая неэффективность этой меры и риски для отрасли в случае введения экспортных пошлин. Мы надеемся, что нам удастся отстоять интересы производителей газетной бумаги. Но, надо понимать, что и вопросы ценообразования на газетную бумагу в России будут находиться под контролем со стороны Минпромторга РФ. В связи с этим, снижение издержек на производство бумаги будет оставаться главной задачей для нашего коллектива. Только снижение себестоимости продукции позволит нам оставаться конкурентоспособными на рынке газетной бумаги.

**По окончании конференции работа по выполнению коллективного договора ОАО «Соликамскбумпром» за 2014 год признана удовлетворительной. Несмотря на не высокие производственные показатели, все социальные выплаты и льготы остались на прежнем стабильном уровне.**

камскбумпром» стабильная. Предприятие полностью обеспечено заказами. Все социальные обязательства выполняются.

— Основные задачи трудового коллектива на сегодняшний день — это повышение производительности труда, увеличение объемов производства и улучшение качества продукции.

Члены президиума конференции ответили на вопросы делегатов.

— **Есть ли будущее у бумажного производства № 3?**

Юрий Юрьевич ответил, что во многом будущее зависит от наших усилий. Если сравнивать ситуацию с основным конкурентом ОАО «Волга», то наше БП № 3 находится в лучшем положении. В отличие от БДМ № 6 и № 7 Волги, мы осуществили модернизацию БДМ № 3 и № 4. Сегодня бумага с этих машин имеет своего покупателя, спрос стабильный, с точки зрения сбыта продукции проблем у нас нет. Но, нам необходимо снизить аварийность на этих машинах, улучшить качество технического обслуживания оборудования, снизить до минимума отбраковку. Считаю, что будущее у БП № 3 есть и оно в руках трудового коллектива цеха. Нам нужно работать более стабильно.

**Вопросы, связанные с повышением заработной платы** волновали многих. Тема актуальна в связи с увеличением цен на продукты, на жилищно-коммунальные услуги.

Члены президиума конференции пояснили, что, как уже было отмечено, производительность труда снижается, при этом штат работников не сокращается, поэтому говорить о повышении заработ-

**70 лет ремонтно-строительному цеху. Цеху, в котором работают люди, трудолюбиво которых просто поражаетесь. При большом объеме работ, при повышенной нагрузке, работники РСЦ не теряют оптимизма — всегда доброжелательны и радушны.**

На данный момент в ремонтно-строительном цехе трудятся 56 человек. Костяк в коллективе дружный и работоспособный. Более 20 лет в цехе работают 40 человек. Без всякого сомнения, строитель — очень тяжелая физически, но благородная и, очень нужная профессия!

## ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

— РСЦ был создан на Соликамском целлюлозно-бумажном комбинате на основе лесотарного участка, который занимался ремонтно-строительными работами и изготавливал деревянные ящики для отгрузки концентратов. Изначально он назывался ремонтно-строительный до-рожный цех.

— Самый длительный и ответственный период руководства РСЦ выпал на долю **Шаймарданова Шайхнура Муллануровича**. Он руководил цехом с 1982 по 2006 годы. Под его руководством многопрофильная служба РСЦ участвовала во всех технических проектах по модернизации производства, выполнению капитальных и текущих ремонтов.

— За годы существования РСЦ было 14 руководителей цеха. Сейчас 15 руководитель и первая женщина на этой должности — **Людмила Ильинична Федотова**. На Праздник Весны и Труда ремонтно-строительный цех награжден Благодарственным

ные, 2000 г. — монтаж двух линий по упаковке бумаги; реконструкция биологического потока очистных сооружений с переводом на 2-х ступенчатую систему очистки.



Лучшая бригада каменщиков на конкурсе профессионального мастерства.

С 1984 года силами РСЦ были построены 3 многоквартирных жилых дома:

жилой дом по ул. Северная, 50; 2 жилых дома по ул. Культуры 20 и 18, был построен лечебный корпус профилактория бумажников.

1999-2003 гг. — монтаж новой линии ТММ-1 и ТММ-2 в ДМП, 2000г — монтаж установки по сжиганию отходов (УСО), 2002 г. — монтаж узла по переработке длинномерной древесины в ЛСП.

2006-2007 гг. — крупномасштабная модернизация БДМ № 2.

бым энтузиазмом вспоминали 80-90-е годы — годы своей молодости. Когда по инициативе Комсомольской организации создавались молодежные жилые комплексы.

Был мощный стимул работать и участвовать в строительстве.

*В 1988 году на нашем предприятии был создан первый молодежный строительный отряд, состоящий из молодых работников разных цехов комбината. Без отрыва от производства молодые люди получали строительные профессии и работали на строительстве нового жилья, где в дальнейшем и получили квартиры.*

— РСЦ гремел на весь комбинат не только по работе. Первые места мы занимали в различных творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, художественной самодеятельности. Мы гордились достигнутыми успехами не только на производстве, но и в общественной жизни. Зарабатывали баллы, за которые нас потом поощряли.

## ДРУЖБА КРЕПКАЯ

В коллективе поддерживается связь поколений. С большим уважением сотрудники РСЦ относятся к ветеранам цеха. Прежде приезжали с подарками навещать ветеранов дома. А затем стали организовывать праздничные встречи. Ветераны через газету «Бумажник» всегда искренне благодарят руководство и коллектив цеха. А сами работники с улыбкой рассказывают о том, как хорошо выглядят их ветераны. Как они танцуют, поют, что и у нынешних работников улыбка не сходит с лица. «Не передать это чувство, как нам приятно видеть их бодрствующими, веселыми, как интересно слушать воспоминания ветеранов тру-

*В июне наш цех отмечает юбилей — 70 лет. Много это или мало для цеха? Это целая эпоха. Подразделение начало работать еще до основания комбината. За это время ремонтно-строительный цех не один раз реорганизовывался. Самое интересное время было, когда цех был ремонтно-строительным управлением под руководством Шаймарданова Шайхнура Муллануровича и мы кроме ремонта, модернизации в цехах, занимались строительством жилых домов для работников комбината. Столько радости было у бумажников, получая своё жильё! Чувство гордости возникает до сих пор, когда мы видим эти дома.*



*На данный момент у нас в цехе 2 участка. Это участок ремонтно-строительных работ и участок подготовки производства. Участок ремонтно-строительных работ занимается ремонтом фундаментов, зданий, сооружений, кровель, помещений в действующих цехах комбината. Этот труд необходим для стабильной работы всего предприятия. Участок подготовки производства в основном изготавливает поддоны, реквизит для оборудования вагонов и отправки готовой продукции ОАО «Соликамскбумпром».*

*В юбилейный день хотелось бы отметить бригадиров, которые помогают мастерам направлять работу бригады в нужное русло — это Николай Аркадьевич Перминов, Дмитрий Михайлович Мельников, Евгений Александрович Торопов, Сергей Викторович Мартынов.*

*Всем работникам хочется сказать большое спасибо за их нелегкий, но благородный труд, сильные руки и умные головы! Желаю всем праздничного настроения. А в жизни главное — это здоровье, чтобы удача и везение сопутствовали!*

Начальник РСЦ  
**Л.И. ФЕДОТОВА**



Штукатуры-маляры — женщины, труд которых задействован на различных объектах предприятия.

письмом главы Соликамска. Это заслуга всего коллектива, признание их профессионализма и многолетнего добросовестного труда.

## САМЫЕ МАСШТАБНЫЕ РАБОТЫ

Многопрофильная служба РСЦ участвовала во всех технических проектах по модернизации производства. Это модернизации БДМ №№ 9, 10, замена приводов машин на многодвигатель-

Велась и ведется и сегодня работа по выполнению капитальных и текущих ремонтов.

## ПРИЯТНЫЕ ВОСПОМИНАНИЯ

Зам. начальника РСЦ **Владимир Оскарович Эрленбуш**, инженер по нормированию труда **Наталья Николаевна Соснина**, каменщик **Александр Николаевич Шарыгин**, мастер **Василий Иванович Разжигав** с осо-



Ветераны РСЦ на праздничном мероприятии, организованном коллективом цеха ко Дню пожилого человека. 2014 год.

да» — говорят в дружном коллективе РСЦ.

Сами работники стараются организовывать совместные поездки на природу, что сплавивает коллектив еще больше. В 2013 году покорили Ветлан. И несколько не расстроились, когда автобус остановился на трассе для ремонта. В это время с шутками и прибаутками они дружно поздравили **Эвальда Августовича Терепинка** (ныне ветерана предприятия) с юбилеем.

В 2014 году отправились в Александровск увидеть Голубые озера.

Хорошие взаимоотноше-

ния у коллектива и с другими цехами предприятия. РСЦ, как «палочка-выручалочка», всегда спешит на помощь.

Без сомнения, главное в РСЦ — это кадры. Здесь ценят и уважают труд людей. Об этом говорит и своя Доска почёта, которую самостоятельно изготовили в цехе. При входе в РСЦ на доске с заголовком «Ими гордится коллектив», можно увидеть передовиков цеха разных поколений.

**Вера НАССОНОВА**

# День летний, день детский



День защиты детей — первый день лета. Дата самая подходящая. Как радуют нас наши детки своими улыбками, непосредственностью и воображением, так поднимает нам настроение и наступление лета.

Во всех смыслах этот праздник долгожданный и любимый всеми. В НДОУ «ЦРР «Соликамскбумпром» для ребят этот день особенно праздничный. Как же встретили его воспитанники детского сада?

Детский сад № 22 встречал в этот день виновников торжества у самого входа. Клоун и две лягушки приветствовали ребят. В музыкальном зале получился настоящий концерт, воспитанники демонстрировали свои таланты: пели, танцевали и дружно играли. Неожиданным для всех стало появление цыганок, которые предсказали ребятам замечательное будущее. На прогулке дети пускали воздушные пузыри, рисовали мелками и просто наслаждались отличной погодой первого летнего дня.

В детском саду № 45 первого июня ребята наблюдали за звёздами. Приезжий



планетарий позволил деткам мгновенно перенестись из дня в ночь, увидеть звёздное небо и почувствовать себя настоящими астрономами. На территории детского сада было организовано и «Путешествие по лужайке». Ребята

соревновались на 4 станциях: спортивно-игровой, познавательной, сказочной и лекарственной. Все испытания юные знатоки прошли!

Интересно прошел День Защиты детей и в детском саду № 25. У центрального входа детей и родителей встречал клоун Клёпа, который поздравлял всех с праздником. Затем ребят ждала зажигательная зарядка под весёлую музыку (каждый год начало лета чувствуют жители соседних домов, возможно, они заодно с ребятами тоже делают зарядку по утрам). Праздник в «Теремке» продолжался всю неделю: 1 июня день жёлтого цвета (ребята пришли в одежде желтого цвета и детский сад был украшен желтыми шарами). Вторник — зелёный день, среда — синий, четверг — красный день, а пятница — фиолетовый! Вот такая разноцветная неделя!

## ■ Молодежь

# Победа за нами!

В городском мероприятии — игре «Дозор», приуроченной к 70-летию Великой Победы участники молодежного объединения «Бумеранг» заняли 1 место.

Третий этап игры «Дозор» состоялся 23 мая. Тема — «Города-Герои». На игре команда «Бумеранг» разделилась на две группы — оперативную (те, кто ездили по городу в поисках кодов) и штаб («мозговой центр») находился в ДК «Бумажник». В поисках кодов по городу колесили Ольга Чугайнова (ОЛТК), Елена Кибанова (ОЛТК), Станислав Дмитриев (энергетик), Сергей Снегирев (ОИТ), Игорь Лягаев (ОГЭ), Савелий Борисов (АЛЦ) и друзья «Бумеранга».

Иван Терентьев (юр. отдел), капитан команды организовал ребят на игру. Сам находился в штабе с Лейлой Шаймардановой (ОГЭ), Мариной Гончарь (ОИТ) и Анной Кучеренко (ОИТ).

Задания были не сложные, — отмечают победители, справлялись быстро. Игра сопровождалась задорным смехом, улыбками, бурными обсуждениями, в ходе которых на ум и приходили верные ответы. Не обошлось и без нервов. Перед игрой



штаб оказался без Интернет-соединения. Но Илья Марков (ДК «Бумажник») пришел на помощь и решил проблему оперативно, за что бумеранговцы ему очень благодарны. Многие из ребят участвуют в Дозоре не первый раз, уже есть опыт при разгадывании кодов, головоломок, зашифрованных заданий по Азбуке Морзе, морской азбуке и др. Интересно, а каково было новичкам? Савелий Борисов

(АЛЦ) устроился на предприятие осенью прошлого года и впервые решил участвовать в Дозоре:

— Я слышал об этой игре, и мне очень хотелось поучаствовать. Позвонил Ивану Терентьеву и стал участником. Считаю, что залог нашего успеха — это дружный коллектив. Мы были единой командой. У каждого была своя роль, кто-то лучше ориентировался в городе, кто-то разгадывал коды. Горю желанием участвовать в следующей игре, которая пройдет в этом месяце.

**Поздравляем бумеранговцев с победой!**

Молодежное объединение «Бумеранг» выражает благодарность администрации ДК «Бумажник» за предоставленную возможность организации штаба во время игры.

МО «Бумеранг» в «Контакте»: <https://vk.com/solbum>

## ■ Блиц-опрос

# А хорошо ли быть ребёнком?

Отвечают «рассуждалкины» 5-6 лет (подготовительная группа, детский сад № 22)

**Ваня Лосив:**

— Да, ведь можно гулять и бегать. Можно в догонялки и прятки играть. Взрослым тоже можно, но они редко играют. В футбол можно поиграть и на велосипеде покататься. Сначала я падал, не мог, а сейчас смог. Это когда мне четыре года было я не мог, а когда пять стало — смог на двухколёсном, на большом, с тормозами. Но я хочу стать взрослым, чтобы деньги зарабатывать, и тогда я куплю маме и папе велосипед.



**Маша Щербан:**

— Ну, да. Мне нравятся длинные волосы, например. У меня чуть-чуть длинные волосы, а у моей мамы чуть-чуть короткие. Хочу стать взрослой, чтоб никто мне их не обстригал. Но тогда игрушки покупать не будут (кокетка задумалась). Я так радуюсь, когда мне бабушка игрушки покупает... Когда я вырасту, буду парикмахером. Я уже могу себе хвостики заплетать, только косички не могу. Я люблю играть в прятки. Со мной бабушка играет, может и братик Артём поиграть. У него такие каникулы в школе длинные, я тоже так хочу, поотдыхать, полежать дома.



**Никита Елькин:**

— Ну, думаю, что да. Потому что для ребенка разные веселья делают, разные подарки, покупают разные игрушки. Делают детям приятное. Мне нравится играть в «Морской бой», такая игра у меня есть дома. В домино играть люблю, в догонялки. В садик можно ходить и веселиться. А на работе у взрослых надо только работать, работать и работать, даже повеселиться нельзя. Иногда я пакостю, но понимаю, что это нехорошо. Если мама что-то просит сделать, то нельзя баловаться, а если нет, то можно чуть-чуть.



**Ариша Акулова:**

— Да. Потому что я не люблю быть взрослой, не люблю ходить на работу. Я люблю только в садик ходить. Я люблю играть во всякие игры, пазлы, домино и шашки. Вдумчиво вспоминает: Меня, наверно, бабушка научил в шашки играть. Взрослым нельзя качаться на качели, а нам можно. Они на лавочке обычно сидят, когда мы играем. Я люблю мультики смотреть сильно-сильно! Не даю маме и папе кино смотреть. Прямо сажусь на диван и включаю мультики свои.



Следующий маленький «рассуждалкин» представился так:

**Серёжа Антропов Алексеич**

Когда я к нему обратилась «Серёжа Алексеич», он меня поправил: «Сергей Алексеич!»

— Да, хорошо быть ребенком! Потому что можно играть с ребятами, делать с ними упражнения. Можно катать машинки по песку, строить горы и замки из песка с детьми, они приносят им угощения, играют в разные игры. Еще показывают всякие фокусы и заботятся о нас. Родителям нужно на работу ходить, а у ребят их работа — это садик. Только там всякие игрушки есть. А на работе у мамы только тесто надо месить и печь, она на Карналитово работает. А папа на КамАЗе рубит и возит деревья. В садике есть игрушки, машинки, кровати, а у мамы на работе нет, а она целую ночь работает. А завтра у нас английский, а у мамы нет. Она ничего не знает, я ей говорю по английскому.



**Приглашаем  
на концерт!**



10 июня в 19.00 в ДК «Бумажник» состоится отчётный концерт народной студии танца «Континент». В программе яркие танцевальные номера и хореографическая свита по мотивам русской народной сказки «Теремок».

Стоимость билета 100 рублей.

Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры «Бумажник» или заказать по телефону 4-75-44.

Учредитель: ОАО «Соликамскбумпром».

Адрес редакции

и учредителя: 618548, г. Соликамск, ул. Коммунистическая, 21.

Телефон: 6-48-44.

E-mail: gazeta-oso2010@yandex.ru

И.о. редактора: Вера НАССОНОВА.

Верстка: Лилия ОСЬМУШКО.

Газета зарегистрирована 25 октября 2007 г. в Приволжском окружном территориальном управлении МПТР РФ, ПИ № СС 18-3602

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Отпечатана в ООО «Типограф»

618540, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17

Печать офсетная. Объем 1 усл. п. л.

Подписано в печать 4.06.2015 г. По графику в 17.00,

фактически в 17.00. Тираж 1745 экз. Заказ № 1565.

Распространяется по внутренней подписке.

Стоимость полугодовой подписки — 50 рублей.